



KS Folkevalgtprogram

Krødsherad kommune, 15.september 2022

Internett: Sole Guest

Passord: soleguest

Gjertrud Strand Sanderød, KS Viken

Kort om dagens opplegg

- Evaluering av perioden
- Hvordan ønsker vi å ha det i vårt kommunestyre?
- Samspillet mellom politikk og administrasjon





Fot i bakken

Snakk med sidemannen:

Hvordan har du opplevd de tre siste åra som
folkevalgt i Krødsherad?

Har det stått til forventningene?

Diskuter i grupper

En evaluering av kommunestyreperioden så langt



Hva er vi
fornøyde med å
ha fått til?



Hva kan vi gjøre
bedre i året
som kommer?



Gruppeleder: Den yngste på bordet.
Ansvar for at alle kommer til orde, samt å gi en kort
oppsummering i plenum

Svar fra gruppene

Hva er vi fornøyde med å ha fått til?

- Fått til Norefjellplanen: lærerik prosess
- Kommuneplanens samfunnsdel
- Heldigitalisert skolen
- Bruker hue når vi gir tillatelser/dispensasjoner: samstemthet
- Ja-kommunestyre
- Grønn mobilitet
- Flinke å gi tilbake til de som gjør en innsats for bygda: kultur og frivillighet
- Tilrettelegge for initiativ
- Søskenmoderasjon og reduserte kostnader på skolen
- Gode resultater på ulike barometere
- Vinmonopol har etablert seg
- Håndtert pandemien på en god måte
- Velforeningene og frivilligheten – fornøyde og ikke minst takknemlige
- Bygd nytt renseanlegg
- Nytt asfaltdekke
- Flere fylkes- og kommunalveier
- Omstrukturering av e-verket og administrasjonen
- Samlokalisert ledelsen på Krødsherad
- Frivillighetssentralen
- Sunn økonomisk situasjon i kommunen

Hva kan vi gjøre bedre i året som kommer?

- Bedre på å grunngi avgjørelser som tas i kommunestyret
- Dagsmøter, lange kommunestyremøter og sakspapirene er i overkant lange
- Bedre samarbeidsklime innad i kommunestyret
- Samhandling mellom politikk og administrasjon
- Finne gode løsninger sammen, litt flere uformelle møter hvor vi kan snakke fritt om å finne gode løsninger
- Finne god løsning på vårt siste budsjett, gjerne et fellesforslag
- Boligtomter på Noresund og Krøderen
- Gjøre en forskjell for folk flest
- Stimulere til mer næringsutvikling
- Leiligheter til eldre, nyetablerte, rus/psykiatri
- Returpunkter for hytterrenovasjon
- Omlastningssted og nytt avfallsmottak

Hvordan ønsker vi å
ha det i vårt
kommunestyre?





Samspeilet folkevalgte i mellom

- Politisk organisering og delegering
- Politisk klima og kultur
- Informasjon
- Ordførers rolle



To styringsmodeller

- Formannskapsmodellen
 - Ideal: kompromiss og enighet
 - Formannskapet speiler kommunestyrets sammensetning
 - Kommunedirektøren ansvarlig for å utrede saker
- Parlamentarisme
 - Tydeliggjør de politiske skillene, ansvarliggjør kommunerådet, sterkere politisk styring
 - Kommunerådet ansvarlig for å utrede saker

Politisk og kultur kan være så mangt



<https://www.dr.dk/nyheder/udland/manden-i-midten-af-det-britiske-kaos-moed-john-bercow>

Det politiske klimaet

- Flertall og mindretall?
- Hva vil vi at møtene skal bety for oss?
- Hvilken arbeidskultur vil vi at møtene skal være preget av?
- Hvor ønsker vi å ha fokus? Detalj- eller helhetsorientering?
- Markeringsbehov?





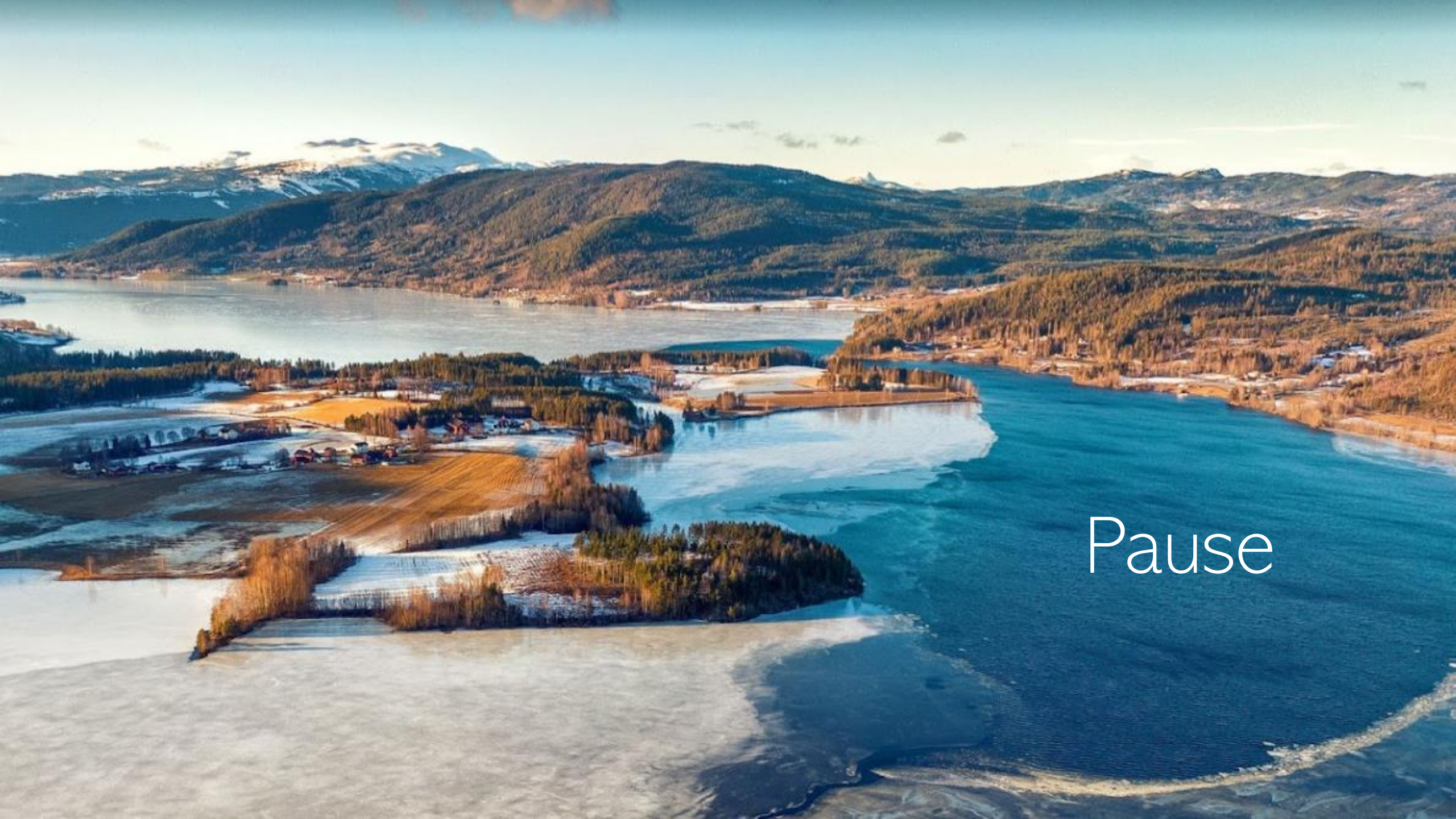
Hva påvirker klimaet?

- De formelle rammene: tidspunkt, sakliste
- De fysiske rammene: møtelokalet, plassering
- Det uformelle: hva skjer i pausene?
- Møteleder: tidsplan, åpner for debatt, ser alle representantene, bruker klubba
- Gruppeledere: hvordan partigruppene jobber, snakker sammen mv.
- Oss selv: omtale, ord og handlinger, kroppsspråk

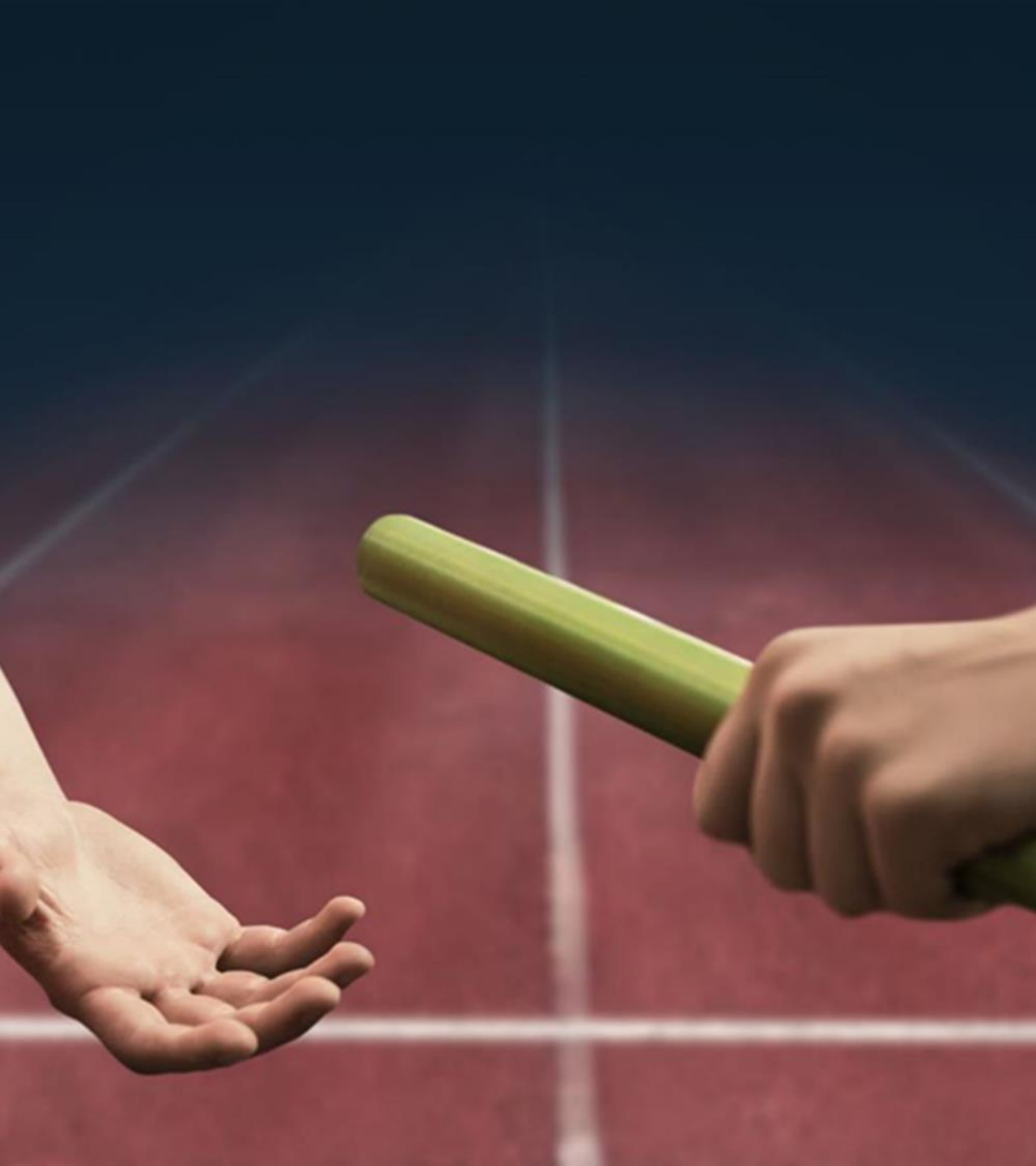


Gå sammen to og to:

Hva skal kjennetegne den politiske kulturen i Krødsherad, og hva kan vi gjøre for å bidra til engasjement og rekruttering?



Pause



Samspeilet mellom politikk og administrasjon



Er det ikke pandemi, så er det krig.

Kjersti Haugland, sjefsøkonom DNB, 11.mars 2022

Hvor godt forberedt er kommunesektoren på den neste krise?

5. Hendelser	9
5.1 Pandemi	9
5.2 Flom, jord- og leirras	11
5.3 Skogbrann	13
5.4 Svikt i IKT-systemer/-tjenester.....	15
5.5 Storm (strømbortfall m.m.)	17
5.6 Større ulykker	19
5.7 Brann i kommunalt og private eide bygninger/objekt	21
5.8 Vannforsyningssvikt	23
5.9 Pågående livstruende vold (PLIVO).....	25
5.10 Atomulykke	27
6. Sårbarhet.....	29
Sårbarhet for kritiske samfunnsfunksjoner	29
Hendelsenes påvirkning på hverandre	30

Men hjelper dette hvis ikke vi klarer å spille hverandre gode?

Hva kjennetegner et godt samspill mellom politikk og administrasjon?

SPESIELT VIKTIG

- Godt politisk klima
- Saklighet og ryddighet
- Tydelige politiske vedtak
- Uformelle møtearenaer
- Rolleforståelse mellom politikk og administrasjon
- Evalueringer av delegerings- og innstillingsreglement
- Tillit

INGEN BETYDNING

- Individuelle trekk ved kommunedirektør
- Kommunestørrelse
- Kommunesammenslåingsprosess

Samspeilet politikk og administrasjon – hvordan er det hos oss?

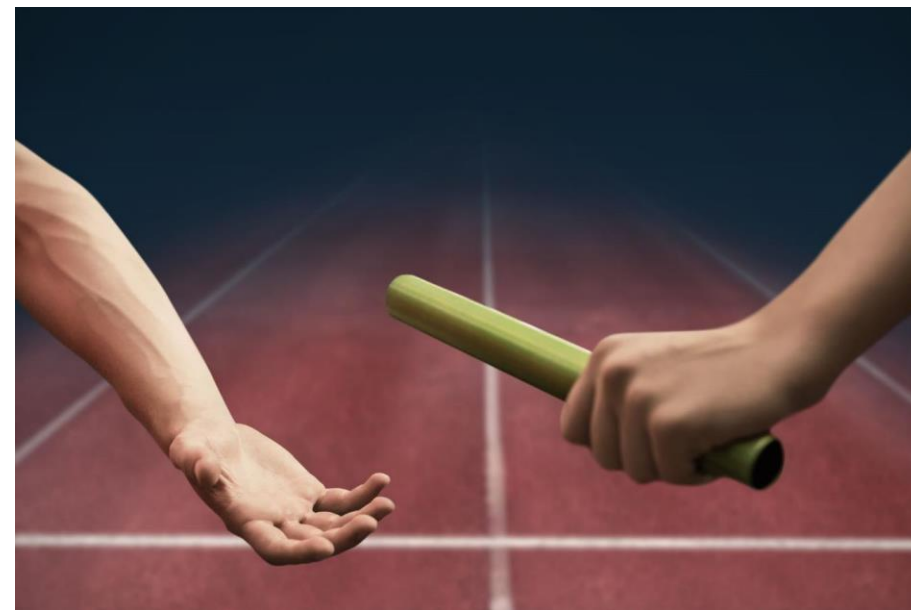
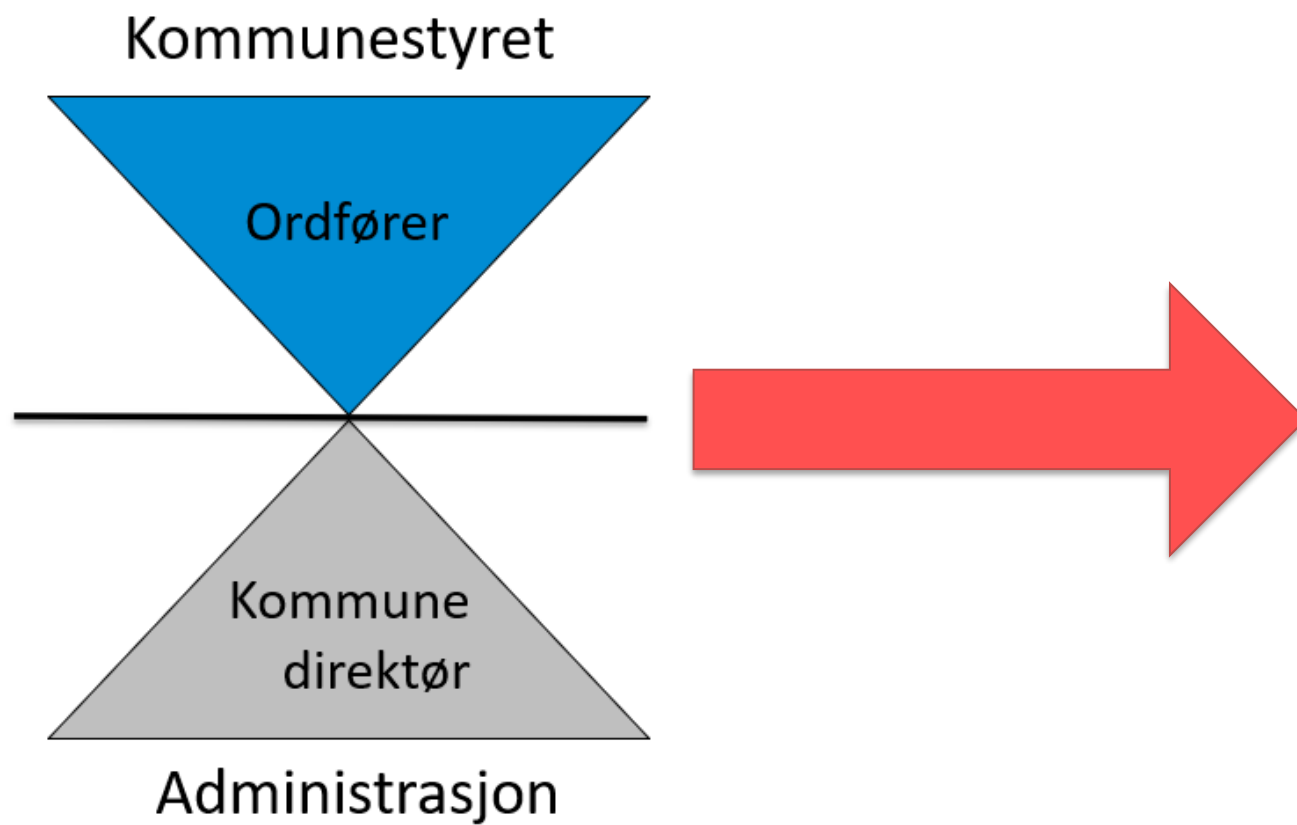


Foto: Shutterstock

Hva kjennetegner de som lykkes?

- Godt samspill mellom folkevalgte
- Avklart ansvarsdeling mellom de folkevalgte og kommunedirektøren
- Raushet
- Forventningsavklaring
- Oversetterkompetanse
- Orden i administrasjonen
- Lojalitet

Tillit



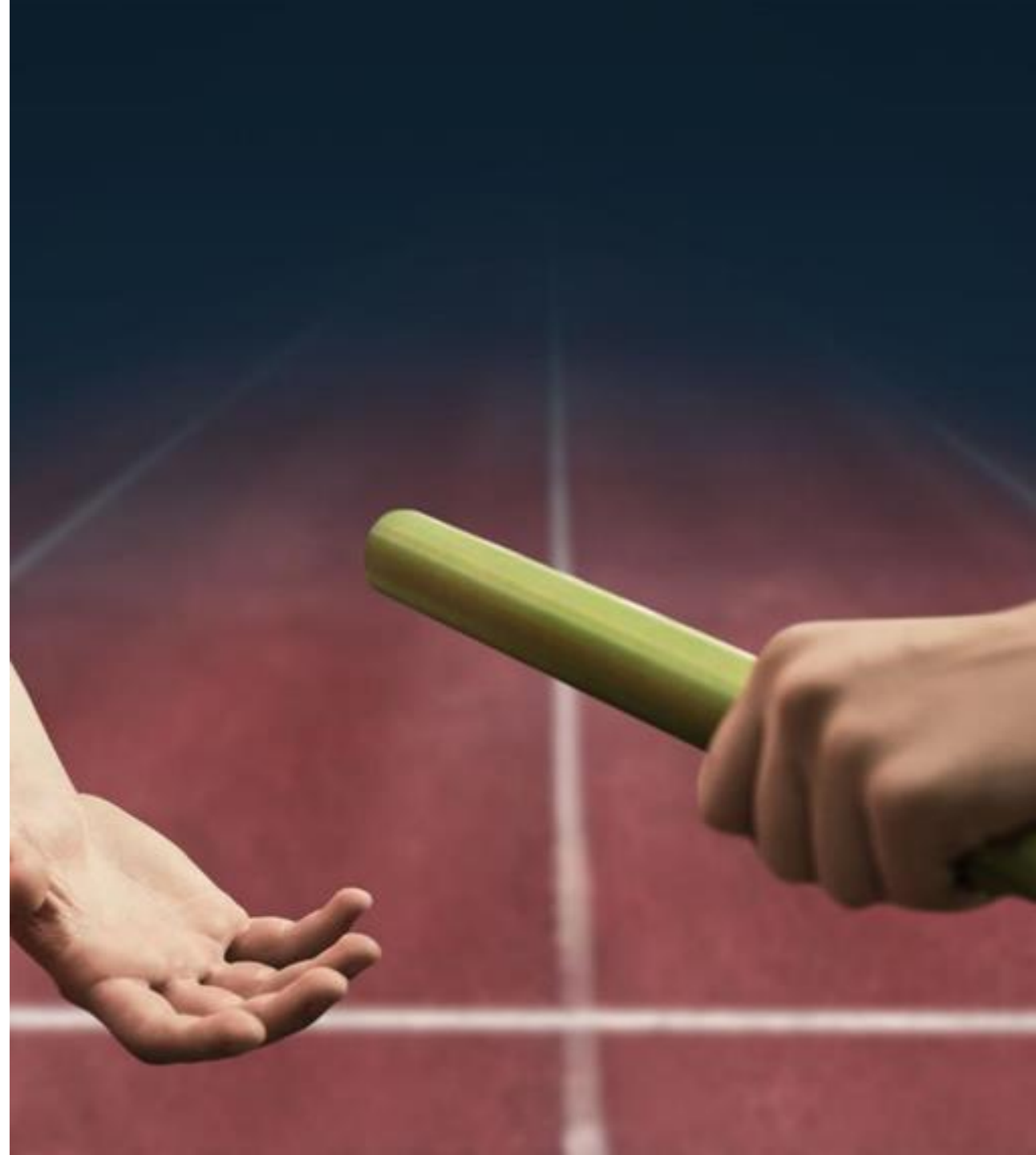
Hva kjennetegner der det er sirkus?

- Dårlig klima blant folkevalgte
- Personkonflikter på ulike plan
- Rolleblanding begge retninger
- Kompetanse og erfaringsmangel
- Kapasitet
- Manglende tillit
- Opplevelse av å være to lag



Tiltak for god samhandling

- Avklaring av roller og god rolleforståelse
- **Lage gode prosesser - når skal folkevalgte involveres?**
 - **A og B-saker**
- Politiske styringssignaler = tydelige vedtak i møte
- Formelle arenaer for utveksling av informasjon
- Gode nok rutiner for rapportering
- **Møteplasser for samtaler mellom de folkevalgte og administrasjonen**
- Formalisert informasjon fra administrasjonen, skriftlige rapporter
- Samme informasjon til alle folkevalgte til samme tid



Folkevalgte og administrasjon – hvordan spille hverandre gode?

FOLKEVALGTE

- Hva synes vi administrasjonen gjør bra?
- Hva kan vi som folkevalgte gjøre bedre?

ADMINISTRASJONEN

- Hva synes vi de folkevalgte er gode på?
- Hva kan vi som administrasjon gjøre bedre?



Svar fra gruppene

Hva synes vi administrasjonen gjør bra?	Hva synes vi de folkevalgte er gode på?
- Hvem er administrasjonen for oss folkevalgte? Administrasjonen er fleksible, leverer og jobber bra til tross for at vi ikke er så mange. Pandemisituasjonen er et godt eksempel på et godt samspill mellom politikk og administrasjon. - Vi er avhengige av å få klare forslag til vedtak - Sakene er godt belyst - Administrasjonen er veldig tilgjengelige for oss - Administrasjonen samarbeider godt, det smitter over på oss - Sakene er godt forberedt, gode på å svare ut direkte i møter, selv om dere får mange uforberedte spørsmål i møtet	- Stor enighet i kommunestyret om de lange linjene for å utvikle Krødsherad kommune (minus skolesaken) - Sterk lokalpatriostime som vil samfunnet vel og ønsker utvikling - Kort avstand mellom politikk og administrasjon - Kommunestyret har evne til å snu seg raskt rundt - Romlig kommunestyre for innbygger eog næringsliv som trenger noe ekstra - Langsiktig, ansvarlig og god styring av kommunen over tid
Hva kan vi som folkevalgte gjøre bedre?	Hva kan vi som administrasjon gjøre bedre?
- Viktig at vi har tillit til administrasjonen, vi kan bli bedre på det - Må bli flinkere til å fatte klare vedtak - Lojale til vedtak (med dissens i gruppa) ☺ - Be om å få foreløpige notat, B-saker, <u>vi kan bli flinkere til å bli konsise på vedtak</u> - Gi administrasjonen bedre arbeidsvilkår - Jobbe mer i retning av konsensus, vi sender blandende signaler til administrasjonen - Bli flinkere til å fordele informasjon i møter, utvalg - Bruke mulighetene som ligger i interpellasjoner, drøftingsmøter - Sende inn interpellasjoner tidligere - Bli flinkere på forventningee – hva er det vi egentlig spør om, hva	- Arkiveringsrutiner, blitt bedre på, men enda ikke i mål - Ønsker å trekke politikerne tidligere inn i de store sakene - Avklaring av saksbehandlingsrutiner mellom politikk og administrasjon, hva skal tilhøre saken som vedlegg og hva skal stå i saksfremlegget? - Legge til rette for en god politikk og administrasjon - Alle skal ha den samme informasjonen, få på plass rutiner for dette - Regelmessig dialog om spillet politikk/administrasjon - Bli tydeligere på hva vi kan klare og hva vi ikke kan klare (kapasitet)

Herfra og inn – siste del av perioden

Hva er det viktigste kommunestyret skal jobbe med framover?

- Neste møte
- Neste år
- Før valget



Hva er vi
fornøye med å
ha fått til?



Hva kan vi gjøre
bedre i året
som kommer?

Gruppeleder: Morgenfuglen – den som stod opp først 😊

Svar fra gruppene

Hva kan vi gjøre bedre i året som kommer?

- Bedre på å grunngi avgjørelser som tas i kommunestyret
- Dagsmøter, lange kommunestyremøter og sakspapirene er i overkant lange
- Bedre samarbeidsklima innad i kommunestyret
- Samhandling mellom politikk og administrasjon
- Finne gode løsninger sammen, litt flere uformelle møter hvor vi kan snakke fritt om å finne gode løsninger
- Finne god løsning på vårt siste budsjett, gjerne et fellesforslag
- Boligtomter på Noresund og Krøderen
- Gjøre en forskjell for folk flest
- Stimulere til mer næringsutvikling
- Leiligheter til eldre, nyetablerte, rus/psykiatri
- Returpunkter for hytterrenovasjon
- Omlastningssted og nytt avfallsmottak

Neste møte	I løpet av året	Før valget
• Innstilling fra de folkevalgte: vi tolker alt i beste mening, både det som blir sagt og jobbet frem av administrasjonen • Bedre samarbeidsklima og bedre til å begrunne avgjørelsene vi tar • Melde forfall i god tid • Interpellasjon om A- og B-saker i neste møte • Tillit til hverandre ved neste møte	• Vedta A- og B-modell i reglementet • Budsjett: workshop og blir enige om budsjettet • Stedsutvikling Krøderen og Noresund, mer involvering i prosessen og hvordan vi går videre • Få i gang boligtomter på Noresund og Krøderen • Felles drøftingsmøter for budsjettvedtak • Samles om et felles forslag til budsjett • Svarer ut spørsmål fra innbyggerne og står for det vi mener	• Vise veien for innbyggerne, være rollemodeller, få flere til å stille til valg. Må forebygge politikerforakt • Stimulere næringsutvikling • Jobbe med samspillet politikk og administrasjon • Skolesaken med nybygg • Motivere og engasjere nye rekrutter til lokalpolitikken • Belyse for innbyggerne for hva vår rolle som folkevalgt er • Nullvisjon for sjikaniering og hets

Takk for denne gang! Og lykke til med
budsjettarbeidet!

