



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Budsjett 2023

HR, Org og Innovasjon



Gunnar Loe

Kommunalsjef HR, organisasjon og innovasjon

Imøtekommenhet, Raushet og Inkludering , Nytenkning



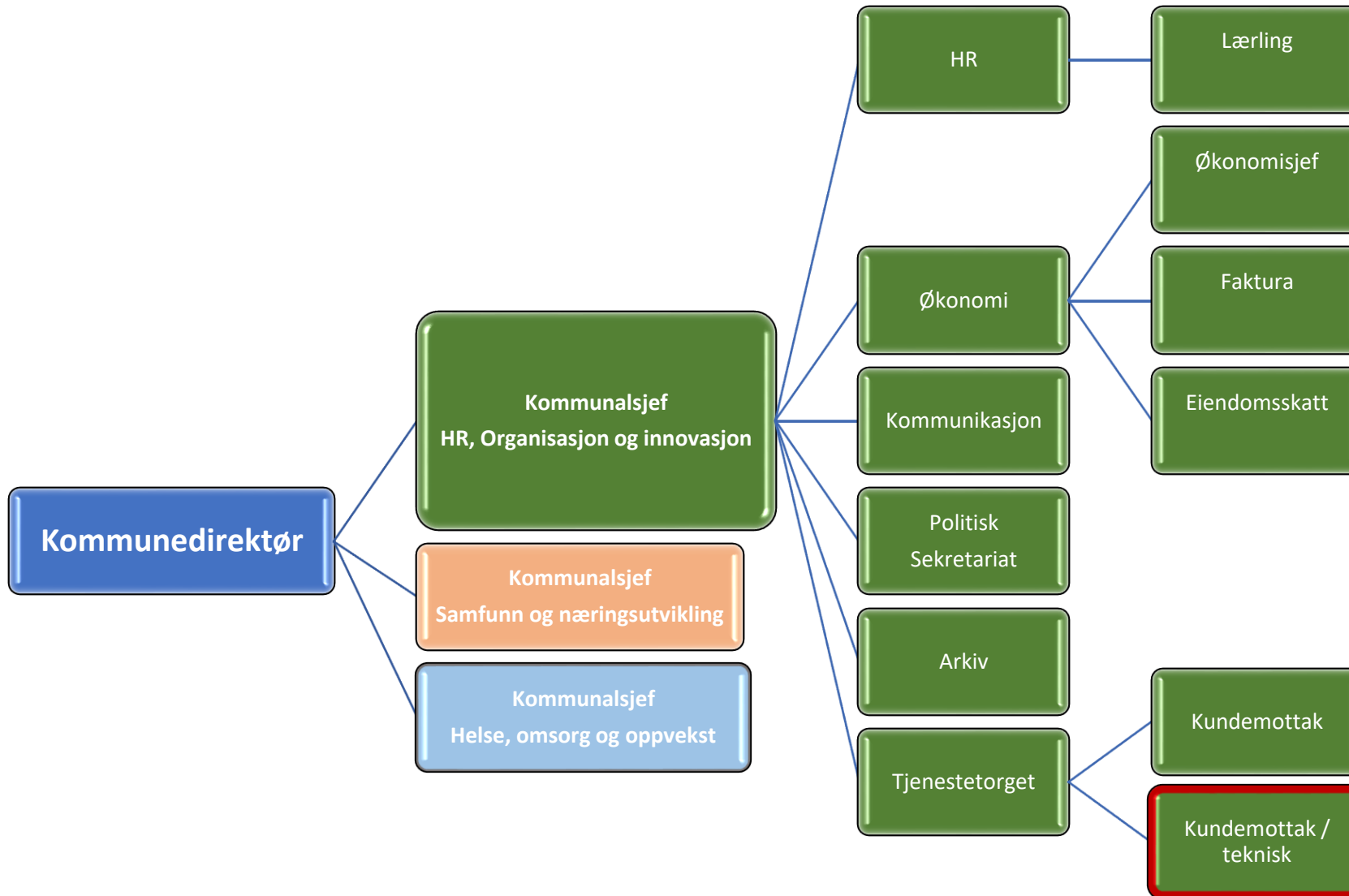
27.10.2022



Krødsherad kommune

- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning

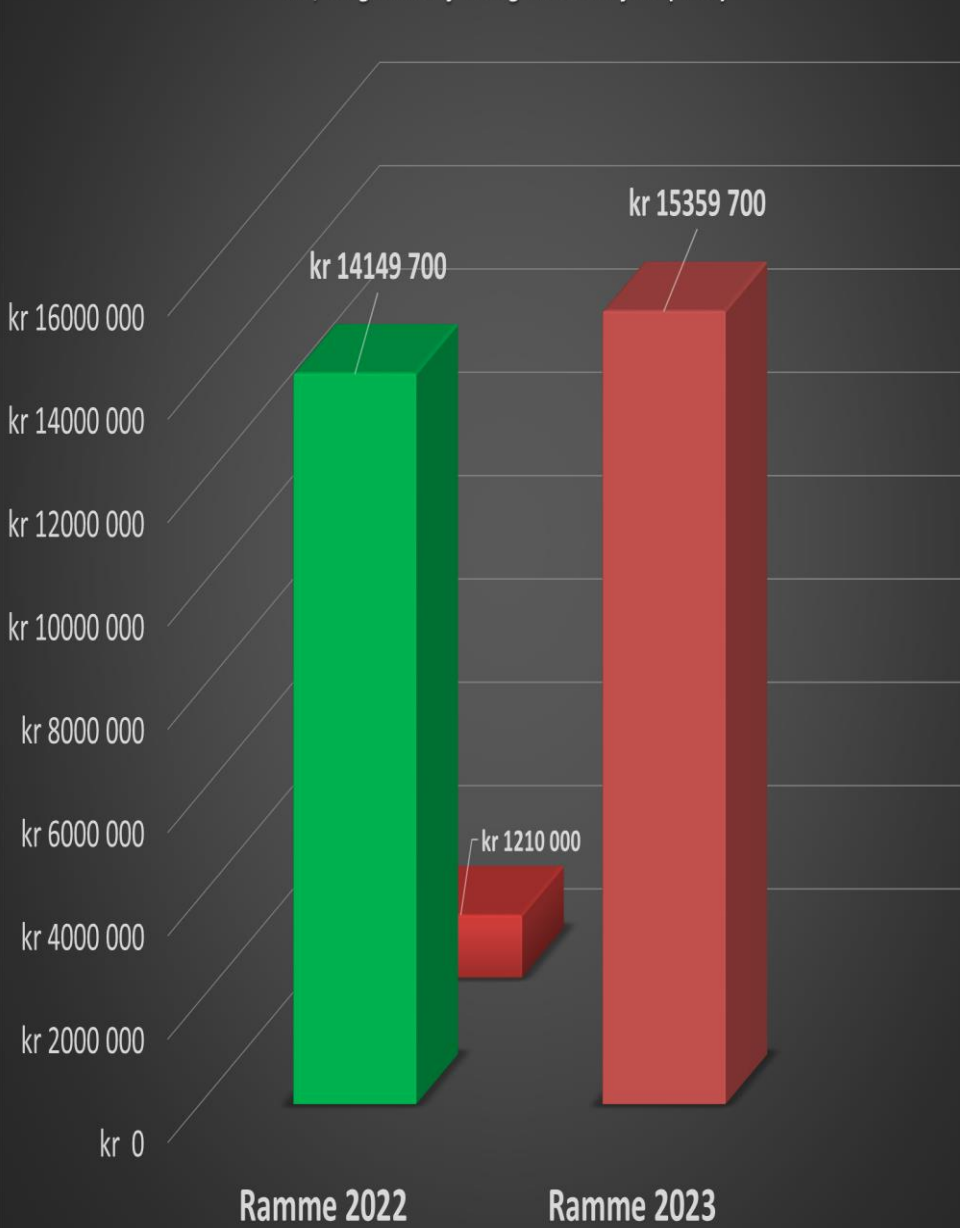


10

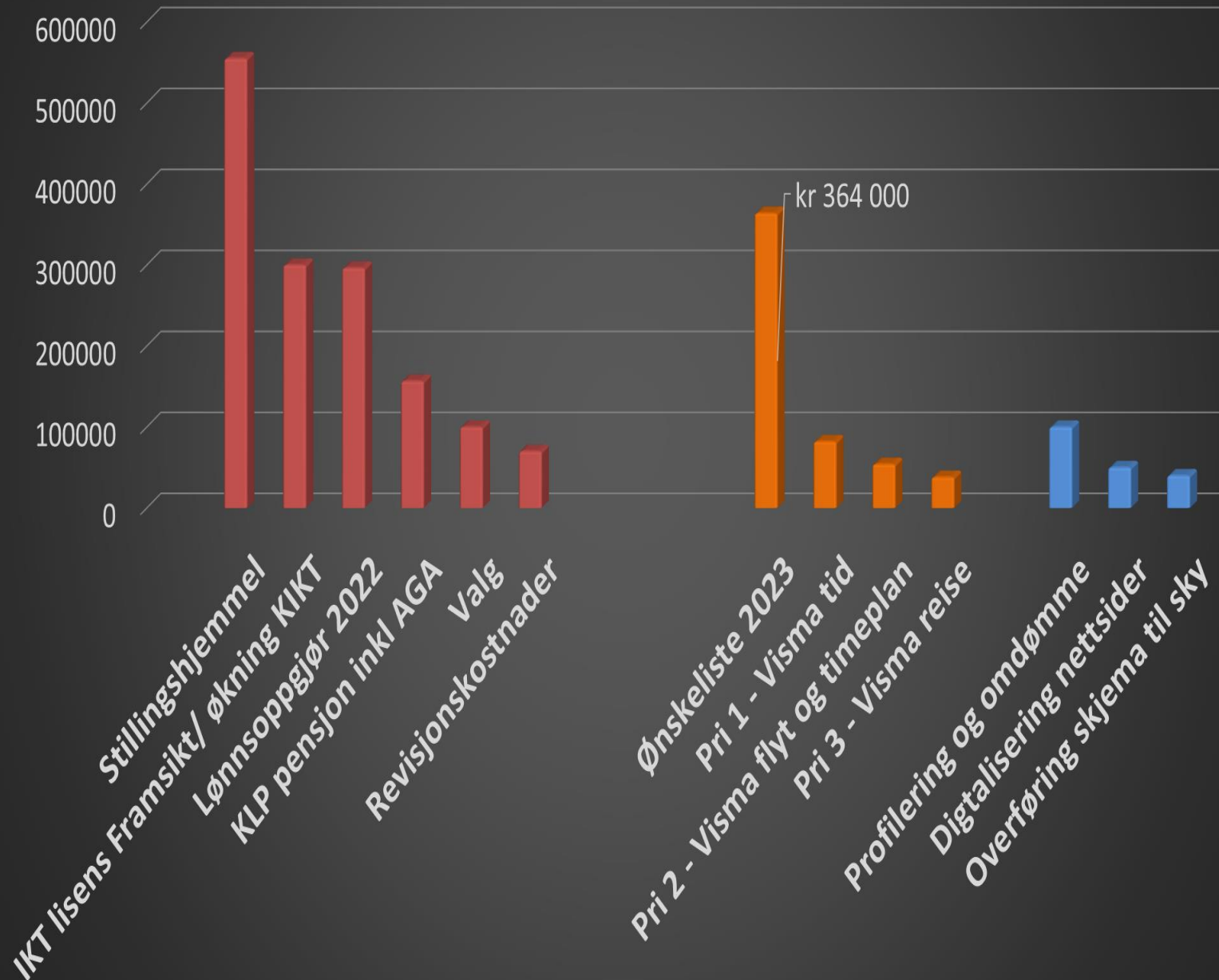
Budsjett 2023

Ramme

HR, Organisasjon og Innovasjon (HOI)



Endringer og "ønskeliste"





Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse



Arbeidsmiljøloven

§ 1-1. Lovens formål

Lovens formål er å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet...

§ 10-4 Alminnelig arbeidstid

Den alminnelige arbeidstid må ikke overstige **ni timer i løpet av 24 timer og 40 timer i løpet av sju dager**.

§ 10-6. Overtid

Arbeid utover avtalt arbeidstid må ikke gjennomføres uten at det foreligger et særlig og tidsavgrenset behov for det.

Varer arbeidet for noen arbeidstaker ut over lovens grense for den alminnelige arbeidstid regnes det overskytende som overtidsarbeid.

Før arbeid som nevnt i denne paragraf iverksettes skal arbeidsgiver, dersom det er mulig, drøfte nødvendigheten av det med arbeidstakernes tillitsvalgte.

Overtidsarbeidet må ikke overstige ti timer i løpet av sju dager, 25 timer i fire sammenhengende uker og 200 timer innenfor en periode på 52 uker.

Arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale, kan **skriftlig avtale overtidsarbeid inntil 20 timer i løpet av sju dager**, men slik at samlet overtidsarbeid ikke overstiger 50 timer i fire sammenhengende uker. Overtidsarbeidet må ikke overstige 300 timer innenfor en periode på 52 uker.

§ 10-7. Oversikt over arbeidstiden

Det skal foreligge en oversikt som viser hvor mye den enkelte arbeidstaker har arbeidet. Oversikten skal være tilgjengelig for Arbeidstilsynet og arbeidstakernes tillitsvalgte.



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Arbeidsmiljøloven (2)

§ 10-8. Daglig og ukentlig arbeidsfri

Arbeidstaker skal ha **minst 11 timer sammenhengende arbeidsfri i løpet av 24 timer**. Den arbeidsfrie perioden skal plasseres mellom to hovedarbeidsperioder.

Arbeidstaker skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode på 35 timer i løpet av sju dager.

§ 10-10. Søndagsarbeid

Det skal være arbeidsfri fra kl. 1800 dagen før en søn- eller helgedag og til kl. 2200 dagen før neste virkedag. Jul-, påske- og pinseften skal det være arbeidsfri fra kl. 1500 til kl. 2200 dagen før neste virkedag. Arbeid innenfor disse tidsrom regnes som søn- og helgedagsarbeid.

Arbeid på søn- og helgedager er ikke tillatt med mindre arbeidets art gjør det nødvendig.

(Arbeidsgiver skal drøfte behovet for søn- og helgedagsarbeid med arbeidstakernes tillitsvalgte før det iverksettes)

§ 10-12. Unntak

Bestemmelsene i dette kapittel kommer ikke til anvendelse for arbeidstaker i ledende stilling

Bestemmelsene i dette kapitlet kommer ikke til anvendelse for arbeidstakere i særlig uavhengig stilling

Arbeidstilsynet

Brudd AML
Oslo
Kommune

Arbeidsmiljøloven



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Hovedtariffavtalen

§ 6 Overtid – forskjøvet arbeidstid

6.1 Grunnlag for overtidsgodtgjøring

Pålagt arbeid ut over den ordinære arbeidstid er overtidsarbeid.

6.2 Avgrensning

Overtidsarbeid skal innskrenkes mest mulig.

Bestemmelsene gjelder kun for arbeidstakere i heltidsstillinger. Deltidstilsatte har likevel krav på overtidskompensasjon dersom de pålegges å arbeide ut over det som er fastsatt for full stilling pr. dag (dog minimum 6 timer dersom arbeidstiden varierer fra dag til dag) eller pr. uke.

6.3 Arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene

Kommunen/virksomheten skal foreta en konkret vurdering av hvilke ledere i 3.4.2 og 3.4.3 som ikke omfattes av overtidsbestemmelsene.

Arbeidstakere som er omfattet av arbeidsmiljøloven § 10-12 (2) kan tilstås en fast godtgjøring for arbeid ut over ordinær arbeidstid.

HTA §4

Normal arbeidstid 37,5 (7,5 timer pr dag)

AML §10-9 Pauser

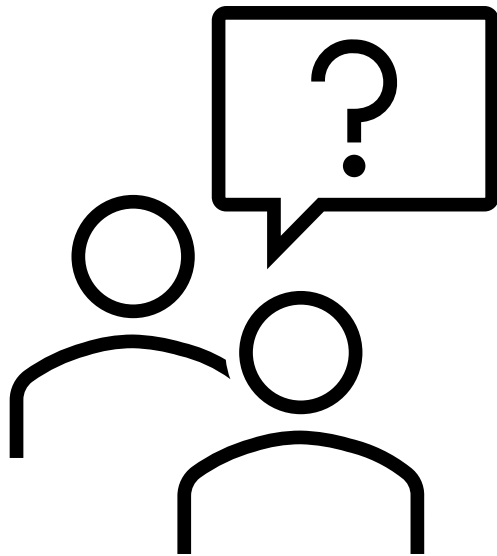
30min (hvis en ikke en kan forlate
arbeidsplass skal den regnes som arbeidstid)

Brudd AML
Oslo
Kommune

Hovedtariffavtalen
KS



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse



Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



"This really is an innovative approach, but I'm afraid we can't consider it. It's never been done before."