



Birte Elen Sætrang

Kommunalsjef Livsløp

Imøtekommenhet, Raushet og Inkludering , Nytenkning



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Livsløp

17.November 2022





Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Medarbeiderundersøkelse 2022



Eiker og Modum
Bedriftshelsetjeneste

Bedrift: KRØDSHERADSKOLEN	Rapport fra: MEDARBEIDERUNDERSØKELSE 2022	
Kontaktperson: Rektor, Lars Erik Raaen	Spørreskjema med oppfølgende intervju	
Kopi: Kommunedirektør, verneombud	Utført av: Eiker og Modum BHT	Antall sider: 2 + vedlegg
Vedlegg: Diagrammer	Kartlegging utført 29-30.08.2022	Rapportdato: 10.10.2022



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Resultater medio august

- Positivitet og hjelpsomhet
- Stor grad av kontroll over egne arbeidsoppgaver og hverdag
- Prosess før sammenslåing preget av stress og mindre planlegging
- Faglig påfyll og utvikling
- Informasjon og medvirkning
- Rolleavklaring og forventningsavklaring
- Fysisk arbeidsmiljø



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Foreslåtte tiltak fra BHT

- De ansatte informeres om det som fremkommer i denne undersøkelsen og inviteres til å komme med forslag til hvordan man kan bli bedre sammen.
- Vi anbefaler at bedriftshelsetjenesten er med i denne presentasjonen.
- Vi oppfordrer til å sette fokus på kommunikasjon, samarbeid og tydelig ledelse.

Hva har vi gjort så langt

- 21.9: Bjørn Larsen
- 10.10: Gjennomgang på skolen med BHT
- 17.10 Gjennomgang på personalmøte SFO
- Mellomarbeid; veien videre; ledergruppa, verneombud, tillitsvalgt og rektor, etter innspill fra 21.9
- 15. og 16 november; <https://enbradagpajobb.no/bransje/undervisning-grunnskolen-1-10/>
- Kurs «fra stress til trivsel»

		1	2	3	4	5	Gj.snitt				Gj.snitt			
Krødsherad skole n=40		Stemmer akkurat	Stemmer ganske bra	Stemmer i liten grad	Stemmer overhodet ikke	Vet ikke	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0	3,5	4,0	
1	Mine arbeidsoppgaver/ansvars-områder er klare.	13	23	3	0	0	1				1,7			
2	Arbeidstiden/tempoet fører ikke til negativt stress.	10	9	7	10	3	2				2,5			
3	Jeg har muligheter for faglig og personlig utvikling på jobben.	8	18	8	5	1	3				2,3			
4	Jeg deltar i beslutninger som påvirker min egen arbeidssituasjon.	5	14	14	5	1	4				2,5			
5	Jeg får tilstrekkelig informasjon om hva som skjer på min arbeidsplass.	1	16	10	9	2	5				2,8			
6	Det er bra planlegging på min arbeidsplass.	3	14	13	7	3	6				2,6			
7	Samarbeidet med min nærmeste leder er bra.	10	16	4	6	2	7				2,2			
8	Jeg får tilbakemelding fra min nærmeste leder på arbeidet jeg gjør.	2	12	13	8	2	8				2,8			
9	Samarbeidet med mine kolleger er bra.	19	19	2	0	0	9				1,6			
10	Jeg er med på å skape et godt samarbeid på arbeidsplassen.	9	28	2	0	1	10				1,8			
11	Jeg gir tilbakemelding til min nærmeste leder på arbeidet hun/han gjør.	7	11	16	2	2	11				2,4			
12	Mitt fysiske arbeidsmiljø går ikke ut over min helse.	8	12	12	4	4	12				2,3			
13	Mitt psykososiale arbeidsmiljø går ikke ut over min helse.	4	17	7	7	2	13				2,5			



Veien videre

