

## **Rutiner for fastsetting av ansiennitet**

- 1. Disse rutiner gjelder for alle ansatte, både midlertidige, vikarer og fast ansatte i Krødsherad kommune.**
- 2. Hovedtariffavtalens kapittel 1 § 12 legges til grunn for all fastsettelse.**
- 3. Ved alle ansettelser må CV med underskrevne attester legges ved. Dette gir grunnlag for fastsettelsen.**
- 4. Når en midlertidig ansatt søker fast stilling (innenfor samme stillingskategori) vil alle i kap. 4 følge garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet uavhengig av stillingsprosenten de har stått i. ( Eksempel. Har du vært helgevakt i 17 % stilling i 4 år under f.eks studier får du godskrevet dette i sin helhet. Systemet klarer ikke å beregne faktisk lønnsansiennitet).**
- 5. Vær oppmerksom på når midlertidige ansatte søker seg fast stilling i kommunen. Da kan det være grunnlag for å vurdere ansiennitet på nytt.**

**Denne rutinebeskrivelse er sist oppdatert november 2016.  
Leder personal og organisasjon**