

SEKTOROVERGRIPENDE PLAN FOR KRØDSHERAD KOMMUNE

Visjon: Gode kommunale tjenester og godt arbeidsmiljø
– felles ansvar.

Hovedmål: Utvikling av en effektiv, rasjonell og økonomisk organisasjon med fokus på god tjenesteproduksjon, og hvor samarbeid og personalutvikling gis høy prioritet.

Sektorovergrepene plan gjelder for hele den kommunale organisasjon.

SEKTOROVERGRIPENDE MÅL

1. Sikre at alle våre innbyggere mottar gode kommunale tjenester.
2. All virksomhet skal drives -, og tjenester skal gis i henhold til gjeldende lover, forskrifter og nasjonale føringer.
3. Sikre riktig og best mulig kvalifisert arbeidskraft.
4. Sikre ansatte ajourføring av kunnskaper og nødvendig etterutdanning.
5. Føre en personalpolitikk som bidrar til forutsigbare og mest mulig sikre arbeidsplasser.
6. Utvikle gode ledere på alle plan, og gi ledere tilstrekkelig tid til ledelse.
7. Sikre at alle arbeidstakere bidrar til positiv utvikling av egen arbeidsplass.
8. Sikre godt og helhetlig IKT (Informasjons,- Kommunikasjons Teknologi) – arbeid i hele organisasjonen
9. Utvikle en fleksibel organisasjon med ”tverrsektorielt og virksomhetsoverbyggende blick”.
10. Krødsherad kommune skal være en IA (Inkluderende Arbeidsliv) –bedrift.
11. All drift skal skje med fokus på HMS.(Helse, miljø og sikkerhet).
12. Være en pådriver for helse- og trivselsfremmende tiltak i hele organisasjonen.
13. Opprettholde og utvikle nødvendig beredskap i hele organisasjonen.
14. Sikre løpende vurdering av behov for samarbeid med andre kommuner/region.

Sektorovergripende mål	Delmål	Tiltak
1. Sikre at alle våre innbyggere mottar gode kommunale tjenester.	Sørge for helhetlig og forvaltningsmessig korrekt gjennomføring av politiske målsettinger	<ul style="list-style-type: none"> * Videreutvikle helhetlig ledelse. * Utarbeide rutiner for effektiv og sikker forvaltning. * Vurdere utarbeiding av serviceerklæringer/beskrivelse av tjenestenivå.
2. All virksomhet skal drives, og tjenester skal gis i henhold til gjeldende lover, forskrifter og nasjonale føringer.	Sørge for at alle ansatte er nødvendig oppdatert i forhold til dette målet. Kompetanseheving for ansatte, jfr. pkt. 4.	<ul style="list-style-type: none"> * Sikre rutiner for distribusjon av rundskriv, infomateriell med mer. * Etablere brukervennlige internkontrollsystemer i alle virksomheter for å sikre gode rutiner.
3. Sikre riktig og best mulig kvalifisert arbeidskraft..	Helhetlige tilsettingsprosedyrer i alle ledd	<ul style="list-style-type: none"> * Utarbeide gode retningslinjer og sørge for medvirkning fra sektorledelse og arbeidstakerorganisasjoner * Utarbeide funksjonsbeskrivelser for de enkelte stillinger.
4. Sikre ansatte ajourføring av kunnskaper og nødvendig etterutdanning.	Kompetanseplan for alle sektorer. (Oppdatering hvert 4. år).	<ul style="list-style-type: none"> * Årlige planer for gjennomføring av kompetanseheving: * Videreutdanning, kurs, veiledning, coaching, utveksling av kompetanse, hospitering. Skal utarbeides i samsvar med nasjonale satsningsområder tilpasset lokale behov. * Nødvendige økonomiske bevilgninger.
5. Føre en personalpolitikk som bidrar til forutsigbare og mest mulig sikre arbeidsplasser.	Godt arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> * Ivareta den enkelte arbeidstaker. * Løpende informasjon og åpenhet i hele personalgruppa - medbestemmelse. * Tid til samarbeid. * Sosialt felleskap - humor.
6. Utvikle gode ledere på alle	God ledelse med tilstrekkelig	* Lederutviklingsplaner

plan, og gi ledere tilstrekkelig tid til ledelse.	tid.	* Organisasjonsutvikling som gir tid til ledelse
7. Sikre at alle arbeidstakere bidrar til positiv utvikling av egen arbeidsplass.	Felles ansvar for arbeidsplassen.	* Medarbeideropplæring * Informasjon * Deltakelse i alle ledd * Utarbeide og anvende et system for bruk av medarbeidersamtaler som verktøy for god og klar kommunikasjon mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.
8. Sikre godt og helhetlig IKT-arbeid i hele organisasjonen.	Utvikle sektorovergrepene og helhetlig IKT.	* Samordne IKT-planer, og IKT drift for alle sektorer
9. Utvikle en fleksibel organisasjon med "tverrsektorielt og virksomhetsoverbyggende blikk".	Fleksibel bruk av arbeidstakere – flere må kjenne arbeidsoppgavene Utvikle forståelse for nødvendig sektorovergrepene handling	* Gi flere kjennskap til hver arbeidsoppgave/overlapp * Via godt arbeid i ledergruppen og god informasjon skaper vi en kommune. * Hospitering på tvers for å få innsikt i ulike virksomheter.
10. Krødsherad kommune skal være en IA-bedrift	God tilrettelegging for arbeidstakerne.	* Utarbeide systemer for ivaretagelse av arbeidstakere med spesielle behov.
11. All drift skal skje med fokus på HMS.	Krødsherad kommunes arbeidssteder skal ha gode sikkerhetsrutiner, godt fysisk miljø og gode arbeidsredskaper	* Utarbeide gode rutiner for personlig sikkerhet. * Nødvendig utbedring av fysisk arbeidsmiljø. * Løpende vurdering av behovet for godt arbeidsverktøy * Utarbeiding av sjekklister for ulike sakstyper/virksomheter. * Gjennomføre avviksrapportering.
12. Være en pådriver for helse- og trivselsfremmende tiltak i hele organisasjonen.	Trivsel og god helse skal skape effektivitet og samhold i hele organisasjonen	* Utarbeiding av planer for og gjennomføring av helse- og trivselsfremmende tiltak. * Aktivt bruke Frisklivs-tiltak.
13. Sikre nødvendig	God beredskap skaper økt	* Utarbeide og ajourholde

beredskap i hele organisasjonen.	trygghet for innbyggere og arbeidstakere.	gode beredskapsplaner. * Gjennomføre årlige beredskapsøvelser i samhandling med "blålysetater" og andre samarbeidspartnere. * Sørg for nødvendig beredskapsutstyr.
14. Sikre løpende vurdering av behov for samarbeid med andre kommuner/region	Utvikle samarbeid med andre kommuner på de felter dette synes å være hensiktsmessig for bedre kommunale tjenester.	* Godt samarbeid med nabokommuner/regionen. * Hele tiden ha fokus på hva evt. kommunesamarbeid kan bidra med i forhold til bedre kommunale tjenester. * Økonomiske konsekvenser skal også vurderes i denne sammenheng.