

Kommuneplanens samfunnsdel 2019 – 2031



Planforslag til høring og offentlig ettersyn

Etter første gangs behandling i Krødsherad formannskap
12.03.20, sak 28/20.

Høringsfrist 01.05.2020.



Krødsherad kommune

Innholdsfortegnelse:

1. INNLEDNING	s. 3
2. UTVIKLINGSTREKK OG UTFORDRINGSBILDE	s. 3
3. OVERORDNEDE FØRINGER OG FORVENTNINGER	s. 4
4. VISJON OG VERDIER	s. 6
5. VERTSKAPSKOMMUNEN KRØDSHERAD I ÅRET 2032.....	s. 7
6. FRA ORD TIL HANDLING	s. 8
6.1. – Å BO I KRØDSHERAD	s. 9
6.2. – Å LEVE I KRØDSHERAD	s. 12
6.3. – Å ARBEIDE I KRØDSHERAD	s. 15
6.4. – Å SKAPE I KRØDSHERAD	s. 18

1. INNLEDNING

Kommuneplanens samfunnsdel skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og for kommunen som organisasjon.

Samfunnsdelen er et politisk og administrativt styringsdokument, og danner grunnlag for sektorenes planer og virksomhet i kommunen. Den skal gi retningslinjer for hvordan kommunens egne mål og strategier skal gjennomføres i kommunal virksomhet og ved medvirkning fra andre offentlige organer og private.

Plan- og bygningsloven stiller krav om at samfunnsdelen skal følges opp med en handlingsdel, som skal vise prioriteringer for fire budsjettår om gangen. Handlingsdelen angir ressursfordeling og spesifiserer mål som skal nås og/eller tiltak som skal gjennomføres i et 4-årsperspektiv for å følge opp de overordnede målene i samfunnsdelen. Handlingsdelen revideres hvert år som del av budsjettbehandlingen. Årsbudsjett med økonomiplanen er kommunens viktigste verktøy for å sikre god økonomisk planlegging og styring.

Det vil være flere viktige satsingsområder og lovpålagte oppgaver som ikke løftes særskilt frem i kommuneplanens samfunnsdel, men som ivaretas og anses som forutsetninger i kommunens ordinære virksomhet.

Arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel har pågått siden 2014/15 etter vedtatt planprogram. Det ble allerede i tidlig fase invitert til gjestebud og folkemøter, der innbyggerne ble gitt anledning til å spille inn sine tanker og ønsker for Krødsheradsamfunnets framtid. Dette materialet har vært med gjennom hele prosessen. I slutfasen har det igjen blitt lagt til rette for medvirkning fra så vel kommunens faste innbyggere som fra fritidsinnbyggere, både gjennom tematiske workshops og via epost. Det har også vært en egen arena for ungdomsmedvirkning. Krødsherad kommunestyre har gitt viktige innspill i prosessen. Formannskapetets medlemmer har vært styringsgruppe for arbeidet.

Krødsherad kommunes samfunnsdel har en tidshorisont fram mot 2032.

2. UTVIKLINGSTREKK OG UTFORDRINGSBILDE

Telemarksforskning har bistått Krødsherad kommune med å utarbeide en regional analyse. Rapporten konkluderer med følgende:

Krødsherad har hatt en god næringsutvikling i den siste tiårsperioden, med bedre arbeidsplassvekst i næringslivet enn for landet. Næringslivet gjør det også godt med hensyn til lønnsomhet og produktivitet. Krødsherad er en attraktiv kommune for næringsliv.

Utviklingen i folketallet i Krødsherad var god mellom 2010 og 2015. Da hadde Krødsherad en positiv bostedsattraktivitet og trakk til seg flere innflyttere enn

forventet. Nå har denne utviklingen snudd og flyttetallene er nå svakere enn forventet. Det har gitt nedgang i folketallet.

Scenariene viser at det er stor risiko for nedgang i folketallet i Krødsherad de neste årene. Kommunen må øke sin bostedsattraktivitet for å få vekst i folketallet og samtidig beholde sin positive næringsattraktivitet».

Ved utgangen av 2019, var vi 2 212 innbyggere i Krødsherad kommune. SSB skisserer i hovedalternativet for sin befolkningsframskriving, at folketallet i Krødsherad vil øke til 2 654 innbyggere i 2040. Ifølge Telemarksforskning sine scenarier er dette alt for optimistisk. Deres normalscenario, som de regner for å være den mest sannsynlige utviklingen, viser i stedet en nedgang i folketallet i Krødsherad til 2 105 innbyggere i 2040. Med lav attraktivitet kan nedgangen bli enda sterkere, ned til under 2 000 innbyggere i 2040.

Det er imidlertid muligheter til å få vekst i folketallet i Krødsherad, dersom vi oppnår en høy attraktivitet for bosetting, at folk både ønsker å bli og flere kommer til, samtidig som vi opprettholder den positive næringsattraktiviteten. Med en slik høy attraktivitet kan folketallet vokse til over 2 400 innbyggere i 2040.

Krødsherad kommunes hovedutfordring er altså at folk flytter ut av kommunen. Dette medfører opplagte samfunnsutfordringer når det gjelder å holde aktiviteten oppe i allerede små samfunn, og utfordrer kommuneøkonomien i vesentlig grad.

Krødsherad kommune har selv utarbeidet en analyse over kommunens økonomiske bæreevne. Denne viser at kommunen nå gjennomfører investeringer som medfører svært store låneopptak, og dertil redusert økonomisk handlingsrom. Videre viser analysen at kommuneøkonomien er sårbar for befolkningsendringer.

Informasjonskilder som er brukt i planarbeidet:

- Telemarksforskning – Regional analyse Krødsherad:
<https://regionalanalyse.no/report/622/0/1>
- Kommunestyresak 50/19 – Krødsherad kommunes økonomiske bæreevne 2020-2035, i møte 13.06.2019
- Viken fylkeskommune – Statistiksider
<https://statistikk.akershus-fk.no/webview/>
- Folkehelseinstituttet – Folkehelseprofil 2019 Krødsherad
<https://khp.fhi.no/PDFVindu.aspx?Nr=0622&sp=1&PDFaar=2019>
Folkehelseprofil for 2020 publiseres fra Folkehelseinstituttet 4. mars 2020.

3. OVERORDNEDE FØRINGER OG FORVENTNINGER

Regjeringen ønsker at all samfunns- og arealplanlegging skal være basert på åpen dialog og medvirkning. I mai 2019 ble det vedtatt nasjonale forventninger til regional

og kommunal planlegging, som gir føringer for samfunnsplanleggingen og legger spesielt vekt på følgende fire store utfordringer:

- Å skape et bærekraftig velferdssamfunn
- Å skape et økologisk bærekraftig samfunn gjennom blant annet en offensiv klimapolitikk og en forsvarlig ressursforvaltning
- Å skape et sosialt bærekraftig samfunn
- Å skape et trygt samfunn for alle

Høsten 2015 vedtok FNs medlemsland 17 hovedmål for bærekraftig utvikling frem mot 2030. Regjeringen har bestemt at disse bærekraftmålene, som Norge har sluttet seg til, skal være det politiske hovedsporet for å ta tak i vår tids største utfordringer, også i Norge. De 17 målene er:



Utrydde alle former for fattigdom i hele verden



Utrydde sult, oppnå matsikkerhet og bedre ernæring, og fremme bærekraftig landbruk



Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder



Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle



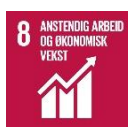
Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling



Sikre bærekraftig vannforvaltning og tilgang til vann og gode sanitærforhold for alle



Sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris



Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle



Bygge robust infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon



Redusere ulikhet i og mellom land



Gjøre byer og bosettinger inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige



Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre



Handle umiddelbart for å stoppe klimaendringene og bekjempe konsekvensene av dem



Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling



Beskytte, gjenopprette og fremme bærekraftig bruk av økosystemer, sikre bærekraftig skogforvaltning, bekjempe ørkenspredning, stanse og reversere landforringelse samt stanse tap av arts mangfold



Fremme fredelige og inkluderende samfunn med sikte på bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle og bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer



Styrke gjennomføringsmidlene og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling

4. VISJON OG VERDIER

Krødsherads overordnede mål er å være en kommune i vekst og utvikling.

Visjon og verdier

En visjon er den «mental driveren» som skal hjelpe oss med å utvikle kommunen i den retningen vi ønsker.

Krødsherads visjon er å være et «**Vertskap i verdensklasse**». Denne tuftes på følgende grunnverdier:

Imøtekommenhet

Å møte mennesker på en positiv måte, med vennlighet og et smil, er grunnleggende viktig for å skape meningsfull dialog. Å bli møtt med respekt og interesse gir en følelse av likeverdighet, og en opplevelse av å bli ivaretatt og hørt. Det gir også en

forståelse for at svaret på et ønske kan være nei. «Jeg hører hva du sier, men...» Vi skal vise folkeskikk, men også være tydelige på rammer.

Raushet og inkludering

Det handler om å by på seg sjøl. Dyrke mangfold og tåle ulikheter. Være generøse og inkluderende, og ikke oss selv nok. Vise omsorg og godvilje. Ville hverandre vel, og dele kompetanse. Prøve dersom det er mulig. Å være raus og inkluderende er større enn å være imøtekommende.

Nytenkning

Ved å være åpne, interesserte, nysgjerrige og engasjerte skal vi «se utenfor firkanten» og være på leit etter gode løsninger. Det vil være med på å bygge kompetanse og dyktiggjøre oss.

MOT

Vi er en MOT-kommune. Krødsherad har undertegnet en avtale med MOT, og forplikter seg med det til også å bruke MOT-filosofiens tre grunnleggende verdier som plattform i samfunnsbyggingen:

- MOT til å leve
- MOT til å bry seg
- MOT til å si nei



Visjonen er forankret i vedtak i kommunestyret i desember 2018. Gjennom første halvår 2019 foregikk så en prosess med å definere og tydeliggjøre hvilke verdier som må utgjøre et fundament for kommunen i sin bestrebelse for å oppfylle visjonen. Prosessen involverte innbyggere, medarbeidere og politikere. Kommunestyret fattet endelig vedtak i mars 2019.

5. VERTSKAPSKOMMUNEN KRØDSHERAD I ÅRET 2032

Krødsheradsamfunnet oppleves som trygt og inkluderende med sitt særpreg, sine trivelige møteplasser, sin innbydende natur, og sine varierte tilbud om gode opplevelser. Kommunen er, med sitt gode og tilpassede tjenestetilbud, et godt valg for både bosetting og etablering. Kommunen er en attraktiv reiselivskommune, bygget rundt merkevarenavnet NOREFJELL. En offensiv og støttende holdning til ideutvikling og nyskaping har resultert i et kreativt og rikt næringsliv. Nedgangen i folketallet fram mot 2020 er snudd til en positiv vekst. Optimisme preger kommunen.

Krødsherad har et bredt kulturliv – i all hovedsak organisert og drevet gjennom et rikt spekter av frivillige lag og foreninger. Innbyggerne har tatt kommunens visjon på alvor, de engasjerer seg og tar ansvar. Lokalsamfunnet legger til rette for, og oppfordrer til en aktiv fritid. Dette bygger folkehelse og livskvalitet. Frivilligheten står sterkt. Noen fyrtårnarrangementer setter Krødsherad på kartet regionalt og nasjonalt.

Krødsherads innbyggere kjennetegnes innad og utad som imøtekommende, inkluderende, rause og nytenkende. Dette er kjerneverdier som er godt forankret i hele lokalsamfunnet. Respekt og omsorg for hverandre preger et mangfoldig og

inkluderende samfunn. I Krødsherad vil man hverandre vel, og det er en kultur for å lykkes.

Kommunen oppleves som forberedt på å kunne møte og håndtere uønskede hendelser. Det er et løpende fokus på samfunnssikkerhet og beredskap. Kommunen er opptatt av å ta vare på fellesskapstradisjonene, miljøet og naturen med en langsiktig, ansvarlig og bærekraftig forvaltning av ressursene. Krødsherad kommune er en attraktiv arbeidsgiver med kompetente og serviceorienterte medarbeidere.

Oppveksten i familien, i barnehagen, på skolen og på fritida gir trygge barn og unge som er glade i og stolte av hjemstedet sitt. Kommunen har også lagt til rette for en aktiv og god alderdom. Krødsherad er et oversiktlig og transparent samfunn, og innbyggerne opplever kommunen som et godt sted både å bo, leve og arbeide i, hele livsløpet igjennom. Kreativitet, utfoldelse og trivsel står sentralt.

6. FRA ORD TIL HANDLING

Med utgangspunkt i kommunens visjon og verdier, samt de nasjonale forventningene, skal kommuneplanens samfunnsdel gi retning for utviklingen av Krødsheradsamfunnet.

- Samfunnsdelen definerer hvilke mål vi skal sette oss: **Slik vil vi ha det.** Hvert av målene er knyttet opp mot FN's bærekraftsmål.
- Samfunnsdelen knytter målene opp til strategier: **Slik vil vi gjøre det.**
- Konkrete tiltak presenteres i årlige handlingsplaner og budsjetter.

Det er menneskene som alltid må stå i sentrum. Det Krødsherad kommune som fellesskap skal foreta seg må derfor være til beste for innbyggerne, næringslivet og bygda. Valgte strategier må legitimere denne sammenhengen.

Vertskapsrollen knyttes opp til og synliggjøres i mål og strategier for fire valgte temaer:

- Å bo i Krødsherad
- Å leve i Krødsherad
- Å arbeide i Krødsherad
- Å skape i Krødsherad

6.1 Å BO I KRØDSHERAD

Å BO omhandler fasiliteter, tilbud og tjenester i hjemmet og nært hjemmet

6.1.1 SLIK VIL VI HA DET:

Krødsherad er et innovativt og bærekraftig samfunn som gjør det attraktivt å bo i bygda



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Sikrer god infrastruktur i alle deler av kommunen
- Etablerer gode fellesløsninger for kommunaltekniske tjenester, men er åpne for alternative løsninger der det er hensiktsmessig og fornuftig
- Har høyhastighetsbredbånd i hele kommunen
- Tilbyr teknologiløsninger og teknologiopplæring i alle livsfaser
- Har gode løsninger for velferdsteknologi
- Bruker nettbaserte og mobilbaserte løsninger for kommunikasjon med innbyggerne
- Oppfordrer til småskala energiproduksjon basert på sol, vind og vann.

6.1.2 SLIK VIL VI HA DET:

Noresund og Krøderen er levende og innbydende tettsteder med gode primært tilbud og aktivitetsmuligheter for både innbyggere og besøkende



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Opprettholder barnehagetilbud i begge tettstedene
- Opprettholder grunnskoletilbud i begge tettstedene
- Legger til rette for tilgjengelige boligtomter og leiligheter nær barnehager/skoler
- Legger til rette for dagligvaretilbud i begge tettstedene
- Legger til rette for etablering av mer detaljhandel
- Har tilrettelagte møteplasser for mennesker i alle aldre
- Har gode arenaer for aktiviteter; ute og inne
- Sikrer god tilgang til Krøderfjorden med badeplasser og båtplasser
- Gir aktiv støtte til velforeninger i arbeid med å forskjønne tettstedene

6.1.3 SLIK VIL VI HA DET:

Krødsherad er ei trygg bygd å bo og oppholde seg i, og kommunen er godt forberedt på å møte og håndtere uønskede hendelser



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Har oppdaterte beredskapsplaner for å kunne håndtere uønskede hendelser
- Har et forpliktende samarbeid med nødhjelpsetater og øvrige beredskapsaktører
- Samhandler med frivillige og næringsliv
- Dimensjonerer tjenestene for de som til enhver tid oppholder seg i kommunen
- Etablerer en effektiv og god befolkningsvarsling

6.1.4 SLIK VIL VI HA DET:

I Krødsherad er det enkelt og trygt å ferdes



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Videreutvikler oss som Trafikksikker kommune
 - Har en aktiv oppfølging av vedtatt trafikksikkerhetsplan
 - Legger til rette for trygg skolevei innen 4 km fra skolene, slik at barn og foreldre opplever det som trygt å gå/sykle til og fra skolen
 - Oppretter trafikksikre soner rundt skolene
- Utarbeider en helhetlig plan for gang- og sykkelveier

6.1.5 SLIK VIL VI HA DET:

Krødsheradsamfunnet har attraktive, tilpassede og varierte tomter og boliger som innbyr til et varmt naboskap



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Utarbeider en boligstrategi som fremmer ny byggeaktivitet, bolyst og raust og inkluderende naboskap
 - tillater variasjon av boligtyper og utforming
 - vektlegger sentrumsutvikling og møteplasser
 - tillater bosetting i fritidsboliger etter definerte vilkår
 - legger til rette for helårs bosetting for sesongarbeidere
 - har en aktive rolle overfor utbyggere og investorer
 - gir fortsatt mulighet for spredt boligbygging innenfor LNF sone 2

6.1.6 SLIK VIL VI HA DET:

Krødsherad har gode og tilrettelagte transportløsninger som binder sammen bygda, fjellet og verden omkring oss



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Legger til rette for nye transportløsninger og grønn mobilitet
- Arbeider for god standard på innfartsveier til bygda.
- Sikrer og legger til rette for god helårsstandard og godt vedlikehold på kommunale og fylkeskommunale veier, samt Norefjellveien
- Påvirker til en felles løsning for bomplasseringer over Norefjell
- Etablerer ladepunkter for el-biler og el-båter
- Arbeider for en realisering av Ringeriksbanen, med et naturlig og nært tilknytningspunkt for denne

6.2 Å LEVE I KRØDSHERAD

Å LEVE omhandler tjenester og tilbud i nærmiljøet og lokalsamfunnet ut over det å bo

6.2.1 SLIK VIL VI HA DET:

I Krødsherad har alle innbyggerne god livskvalitet



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Utvikler tilbud og etablerer gode møteplasser for mennesker i alle aldre og livssituasjoner
- Innarbeider folkehelseperspektivet i alle planer og virksomheter
- Oppfordrer innbyggerne til positive valg og helsefremmende livsstil
- Videreutvikler turstier nær tettstedene

6.2.2 SLIK VIL VI HA DET:

I Krødsherad har barn og unge en trygg oppvekst og gode utviklingsmuligheter



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Verdien imøtekommenhet, raushet, inkludering og nytenking er innarbeidet i barnehager, skoler og SFO
- Utvikler barnehage og skole som trygge sosiale arenaer tuftet på MOT-verdiene
- Skolene samskaper med næringsliv og frivillighet for å styrke lokal vertskapskompetanse og stolthet
- Gir et godt og variert barnehage tilbud hvor det enkelte barn blir sett
- Tilbyr en god skole som gir den enkelte elev et godt læringsutbytte
- Opprettholder god tilgjengelighet til helsesykepleie
- Setter fokus på sosiale ferdigheter og fysisk aktivitet i både barnehage, skole og SFO
- Opprettholder og utvikler kreative og inkluderende fritidsarenaer for barn og unge
- Tilbyr gode og støttende arenaer for foreldre og foresatte

6.2.3 SLIK VIL VI HA DET:

Det er godt å være gammel i Krødsherad



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Gir et trygt og tilpasset tilbud i hele omsorgstrappa
- Verdssetter eldre som en ressurs i vertskapssamfunnet
- Tilbyr gode møteplasser som forebygger ensomhet og bygger sosiale fellesskap på tvers av aldre
- Utvikler sentrumsnære boliger tilpasset eldre
- Tilrettelegger for og stimulerer til fysisk aktivitet
- Benytter frivilligsentralen aktivt

6.2.4 SLIK VIL VI HA DET:

Krødsherad har gode helsetjenester for både innbyggere og besøkende



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Utarbeider en helhetlig strategiplan for helse og omsorg
- Gir et differensiert helsetilbud som imøtekommer ulike behov
- Påvirker til opprettholdelse av tilbud om Helseekspress
- Legger til rette for et velutstyrt treningssenter

6.2.5 SLIK VIL VI HA DET:

Kulturlivet i Krødsherad innbyr til engasjement, og gir spennende opplevelser for innbyggere og besøkende



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Tar en koordinerende rolle overfor profesjonelle aktører innen kunst, kultur og reiseliv
- Er en aktiv medspiller for det frivillige kulturlivet
- Binder fjord og fjell og lokalsamfunn sammen
- Legger til rette for aktiviteter knyttet til Krøderfjorden
- Utvikler kulturskolen med varierte tilbud

6.2.6 SLIK VIL VI HA DET:

Frivillighet og personlig initiativ blomstrer



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Legger til rette for et godt samspill mellom kommune og frivillig lag og foreninger
- Videreutvikler en aktiv frivilligsentral
- Etablerer BUA med utleie av utstyr
- Bidrar til gode rammebetingelser for frivilligheten
- Opprettholder gratis bruk av kommunale bygg og anlegg til frivillige lag og foreninger
- Gir økonomisk støtte til frivillige organisasjoner gjennom kulturmidler
- Setter pris på ildsjelene
- Deler jevnlig ut frivillighetspris, kulturpris og ildsjelpris

6.2.7 SLIK VIL VI HA DET:

Krødsherad er ei grønn bygd hvor det er enkelt for alle å ta miljøbevisste valg



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Utarbeider en strategiplan for kommunens arbeid med klima og miljø
 - som vektlegger det grønne skiftet, naturmangfold, utslipp og energibruk
- Jobber aktivt med klimatilpasning i alle planprosesser
- Satser på miljøvennlige og bærekraftige løsninger ved nybygg
- Har full kildesortering av avfall både nede i bygda og på fjellet
- Miljø-sertifiserer kommunen

6.3 Å ARBEIDE I KRØDSHERAD

Å ARBEIDE omhandler arbeidsplasser og næringsliv

6.3.1 SLIK VIL VI HA DET:

Gjennom alle årstider er Krødsherad en reiselivskommune med stort hjerterom



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Videreutvikler en felles strategi for Norefjell sammen med Sigdal og Flå
- Etablerer et regionalt kompetansesenter for reiseliv lokalisert til Krødsherad
 - Stimulerer til at Norefjell har et felles nettsted og et felles bookingsystem
- Bidrar til at Norefjell har et godt og variert tilbud innen helårsturisme som markedsføres bredt
- Knytter fjell og fjord tettere sammen som reiselivsmål
- Stimulerer til nye arbeidsplasser innen reiseliv og kulturisme i hele bygda
- Legger til rette for god infrastruktur
- Samarbeider med fritidsinnbyggere som ressurs for kommune og næringsliv

6.3.2 SLIK VIL VI HA DET:

Næringslivet er en viktig ressurs i Krødsheradsamfunnet og har rammevilkår som gjør det attraktivt å være i kommunen



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Utarbeider, i nært samarbeid med næringslivet en strategiplan som særlig vektlegger bærekraft, næringsutvikling, kompetansebehov, samskaping og vertskapsfokus
- Stimulerer til et innovativt næringsliv som tiltrekker seg arbeidskraft, innbyggere og besøkende
- Utvikler et godt samarbeid mellom kommune, skole og næringsliv
- Tilrettelegger med god infrastruktur
- Stimulerer til etablering av næringsklynger med relevant kompetanse
- Tilbyr kontorfellesskap for innbyggere, næringsliv, fritidsinnbyggere og besøkende
- Stimulerer til etablering av en næringslivsforening som en felles arena
- Styrker håndverksbedriftene som bærebjelke i næringslivet ved å benytte lokale entreprenører og håndverkere så langt det er mulig

6.3.3 SLIK VIL VI HA DET:

Krødsherad har et variert, innovativt og framtidsrettet landbruk som bidrar til verdiskaping, og som gir gode gjesteopplevelser



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Utarbeider en strategiplan for landbruket i Krødsherad som vektlegger klimatilpasning, jordkvalitet, jordvern og tilleggsnæringer
- Stimulerer til økt produksjon av lokal og kortreist mat
- Stimulerer til robuste og varierte produsentmiljøer
- Sikrer et forutsigbart regelverk som stimulerer til at det bor folk på gårdene
- Tar en koordinerende rolle knyttet til arbeid med økologisk og regenerativt jordbruk
- Stimulerer til at utmarksressursene utnyttes til beiting og aktiv skogbruk

6.3.4 SLIK VIL VI HA DET:

Krøderen er et attraktivt senter for utvikling av industri og opplevelser



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Stimulerer til at etablerte aktører videreutvikler sine virksomheter
- Tilbyr tilrettelagte arealer for industri på Slettemoen
- Styrker Krøderbanen som et lokomotiv i kulturopplevelser
- Stimulerer til bruk av Krøderfjorden som næringsarena

6.3.5 SLIK VIL VI HA DET:

Noresund er et innbydende handelsted for innbyggere og besøkende



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Videreutvikler Noresund som kommunesenter og innfallsport til Norefjell
 - Etablerer et senter for servicefunksjoner for turister og gjester
 - Bidrar til utvikling av tilbud basert på kveldsøkonomi
 - Stimulerer til at etablerte aktører videreutvikler sine tilbud
 - Tilrettelegger en tun-løsning med mulighet for aktivitet og gode opplevelser
 - Stimulerer til spennende arkitektur og design
 - Knytter sentrum til Krøderfjorden

6.3.6 SLIK VIL VI HA DET:

Krødsherad kommune er en attraktiv arbeidsgiver med imøtekommende, rause og nytenkende medarbeidere



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Utarbeider en god arbeidsgiverpolitikk for å rekruttere og beholde dyktige arbeidstakere
- Har en seniorpolitikk som stimulerer til at medarbeidere står lengre i arbeid
- Arbeider aktivt for heltidsstillinger
- Vektlegger etter- og videreutdanning for de ansatte
- Stimulerer til et godt arbeidsmiljø som gjør at medarbeidere gleder seg til å komme på jobb
- Videreutvikler et godt partssamarbeid

6.4 Å SKAPE I KRØDSHERAD

Å SKAPE omhandler å bidra til utvikling og nyskaping

6.4.1 SLIK VIL VI HA DET:

I Krødsherad vil vi hverandre vel, og vi har en kultur for å lykkes



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Tilrettelegger for vekst gjennom å være nysgjerrige på initiativ, koordinere, koble sammen og dele
- Er framoverlente for å skape utvikling
- Vektlegger god dialog mellom utviklingsaktører og kommunen

6.4.2 SLIK VIL VI HA DET:

NOREFJELL er kommunens merkevare



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Utvikler merkevaren NOREFJELL til å omfatte hele bygda med både fjellet og fjorden
- Stimulerer til at NOREFJELL blir en helårsdestinasjon
- Hele bygda viser vertskap i verdensklasse gjennom å være imøtekommande, rause og inkluderende
- Vektlegger gode opplevelser
- Tar bærekraftperspektivet på alvor i utviklingen av fjellet og bygda

6.4.3 SLIK VIL VI HA DET:

Krødsherad har en tydelig rolle i samarbeid på tvers av kommunegrenser og regioner



SLIK VIL VI GJØRE DET:

- Etablerer et regionalt kompetansesenter på reiseliv
- Har et godt forhold til nabokommunene
- Søker og utvikler tjenestesamarbeid der det er fornuftig



Versjon 02.03.2020