



Birte Elen Sætrang

Kommunalsjef Livsløp

Imøtekommenhet, Raushet og Inkludering , Nytenkning



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Livsløp

15.6.2023





Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Medarbeiderundersøkelse 2023



Eiker og Modum
Bedriftshelsetjeneste

Bedrift: KRØDSHERADSKOLEN	Rapport fra: MEDARBEIDERUNDERSØKELSE 2023	
Kontaktperson: Rektor, Lars Erik Raaen	Spørreskjema med oppfølgende intervju	
Kopi: Verneombud, Kommunalsjef for livsløp	Utført av: Eiker og Modum BHT	Antall sider: 3 + vedlegg
Vedlegg: Diagrammer	Kartlegging utført 30.05, 31.05, 01.06, 05.06	Rapportdato: 12.06.23



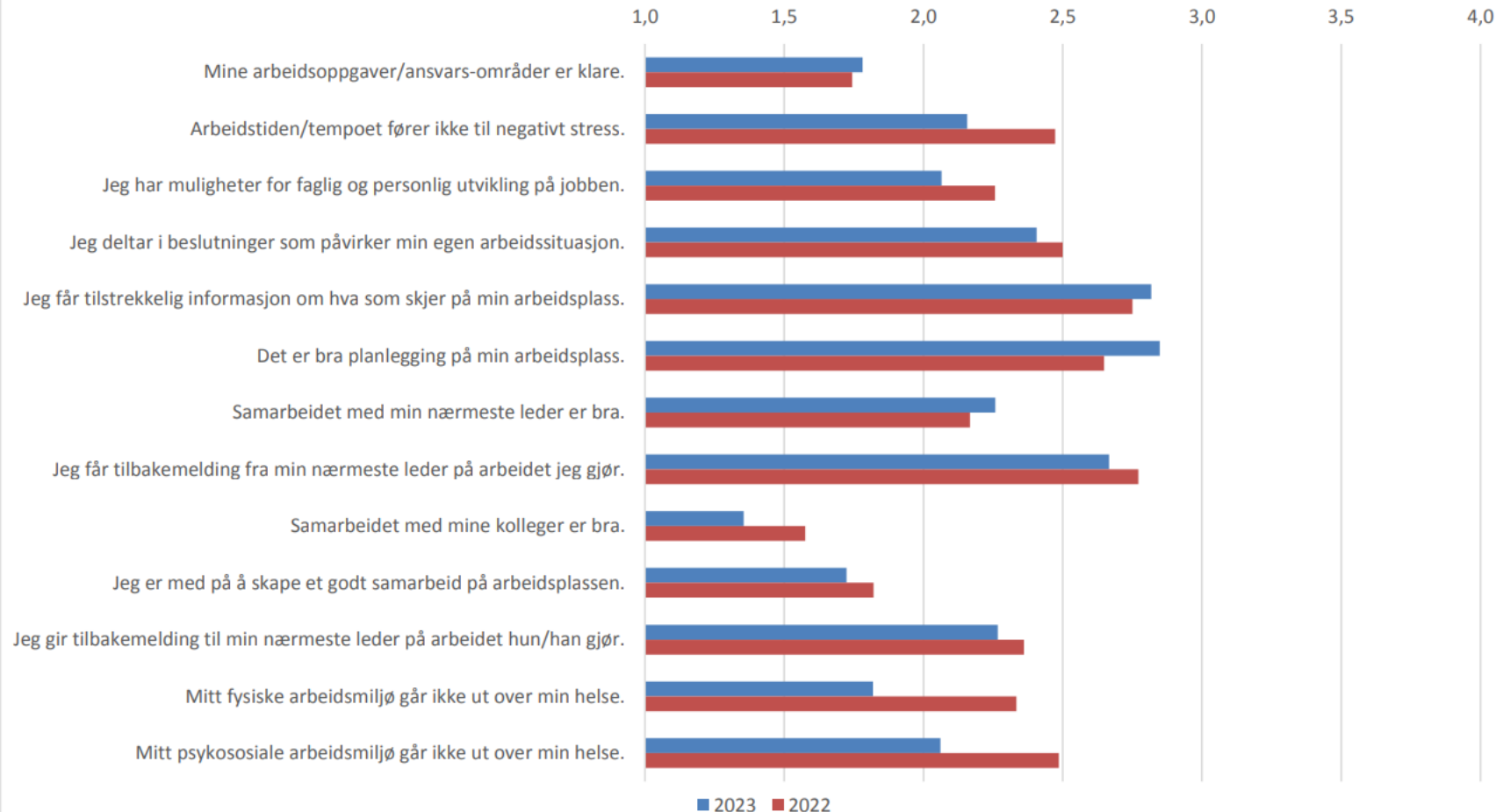
Krødsherad kommune

- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Sammenligning 2023/2022





Trivsel på arbeidsplassen

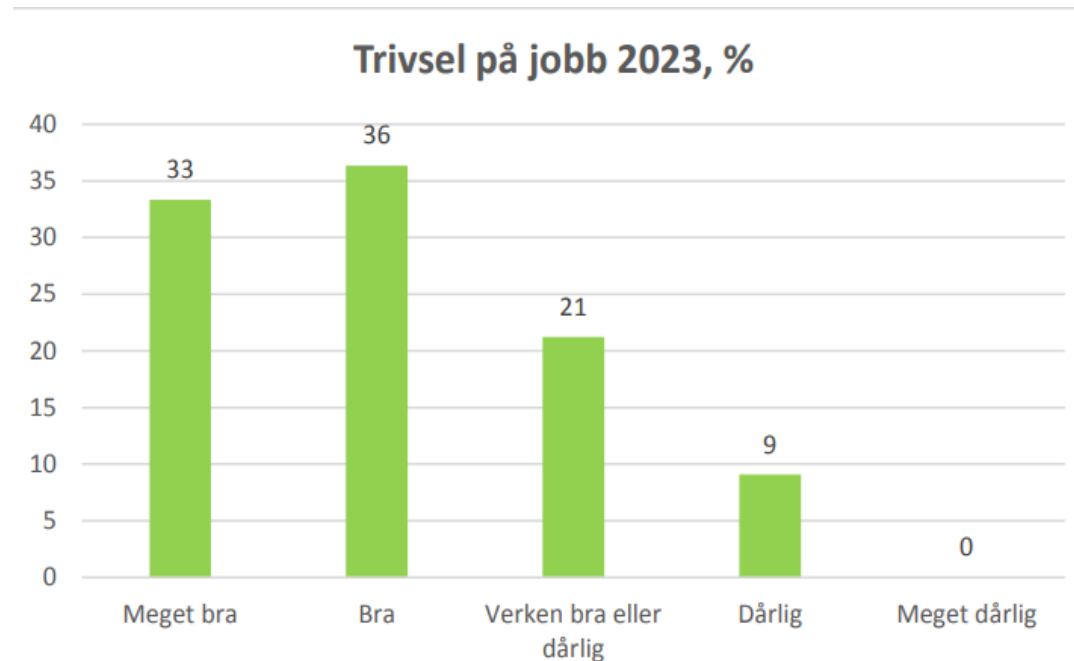


Diagram 2: Trivsel 2023

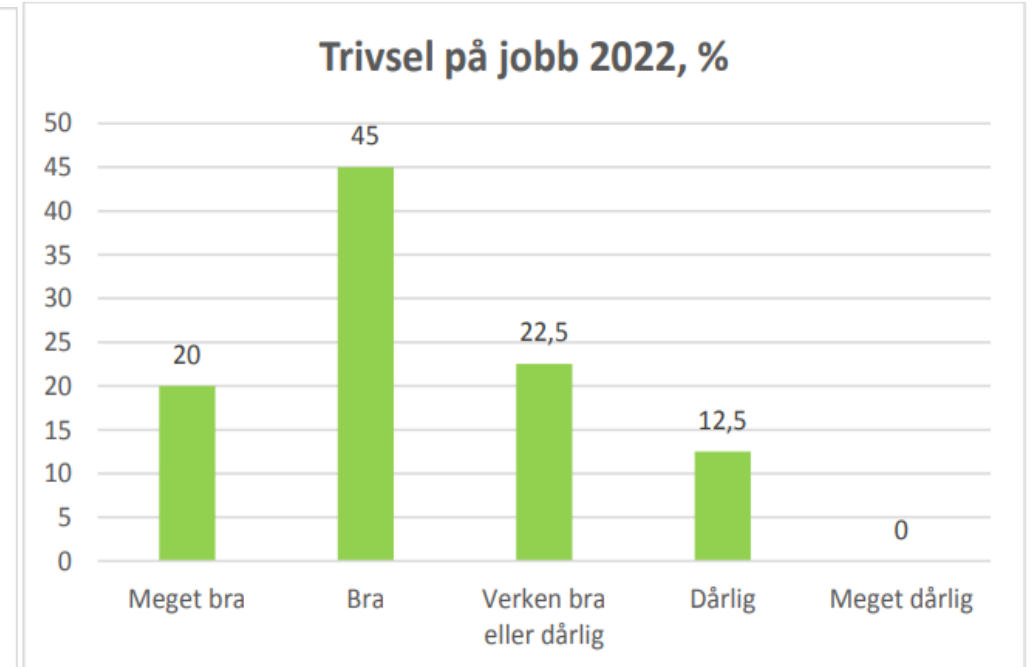


Diagram 3: Trivsel 2022



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Foreslåtte tiltak fra BHT

- De ansatte og verneombud informeres om resultatene av denne undersøkelsen og inviteres til å komme med forslag til hvordan man kan jobbe videre med forbedringstiltak. Vi anbefaler at bedriftshelsetjenesten er med på denne samlingen.
- Vi oppfordrer til å sette fokus på kommunikasjon, samarbeid og tydelig ledelse.
- Rolleavklaring og avklaring av forventninger til hverandre er viktig. Dette kan bidra til en mer hensiktsmessig organisering.
- Det er viktig å ha tid til å jobbe med prioriterte områder, og det kan derfor være hensiktsmessig med en ny undersøkelse først om et par år.

Hva vi gjør videre

- Organisasjonsendring
 - Samler ledelse på to avdelingsledere i tillegg til rektor for å fordele og differensiere arbeidsoppgaver mer hensiktsmessig
- Ny gjennomgang med alle medarbeidere over sommeren sammen med BHT for veien videre
- Lage en handlingsplan for kommunikasjon, informasjonsflyt og medbestemmelse
- Ny medarbeiderundersøkelse om halvannet til to år etter anbefaling fra BHT
- Gode rutiner for forebygging og oppfølging av utagering og trakassering fra elever er viktig å ha på plass etter innspill fra lærerne