



Stig Rune Kroken

Kommunedirektør

Imøtekommenhet, Raushet og Inkludering , Nytenkning



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

**Inn i ei framtid med
reduuerte
rammebetingelser**



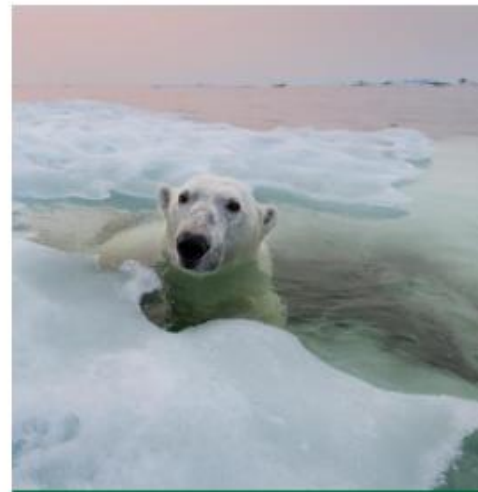
Utfordringer



Demografi
og økonomi



Digitali-
sering



Klima



Grønn
omstilling

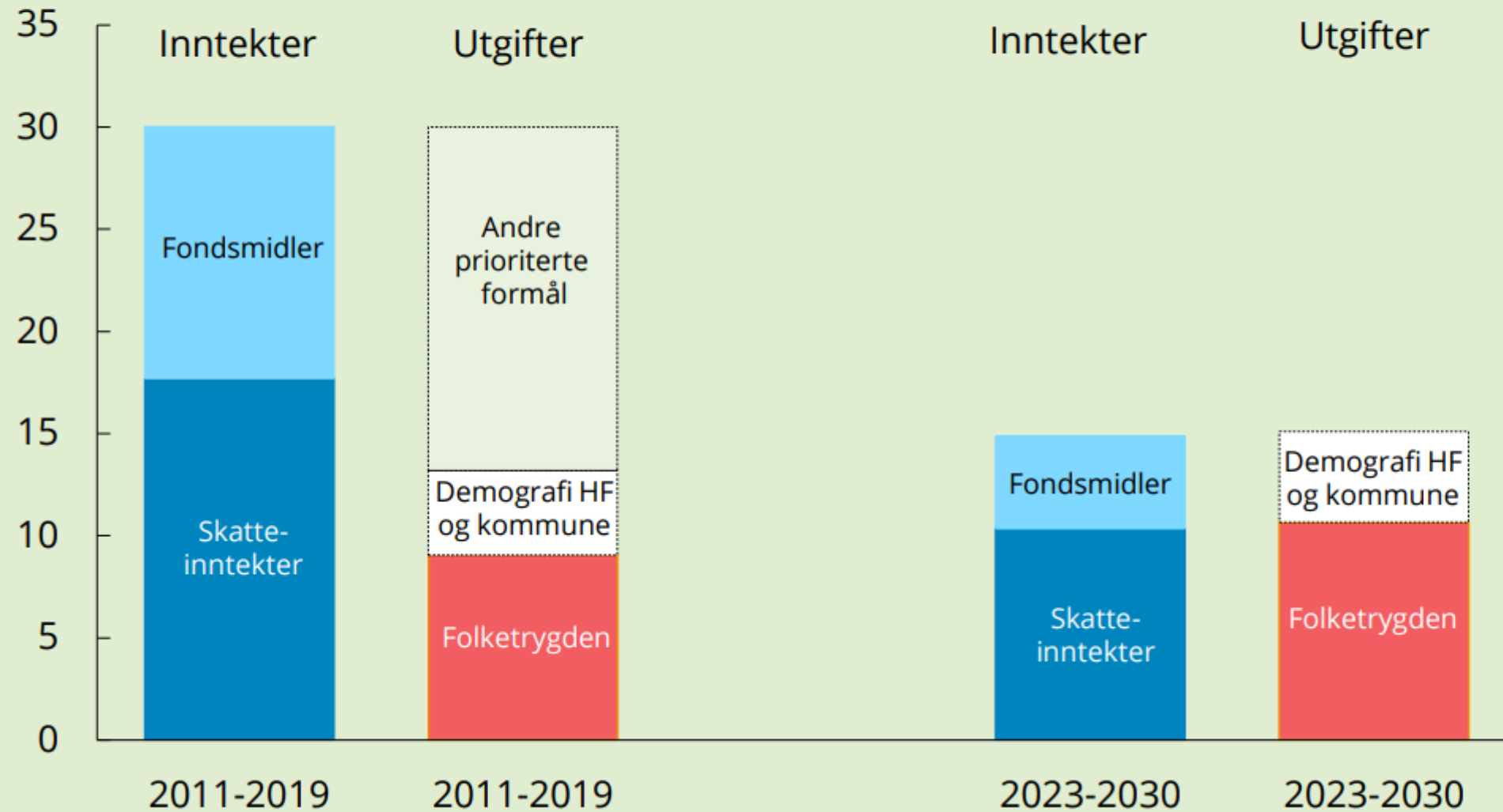


Migrasjon

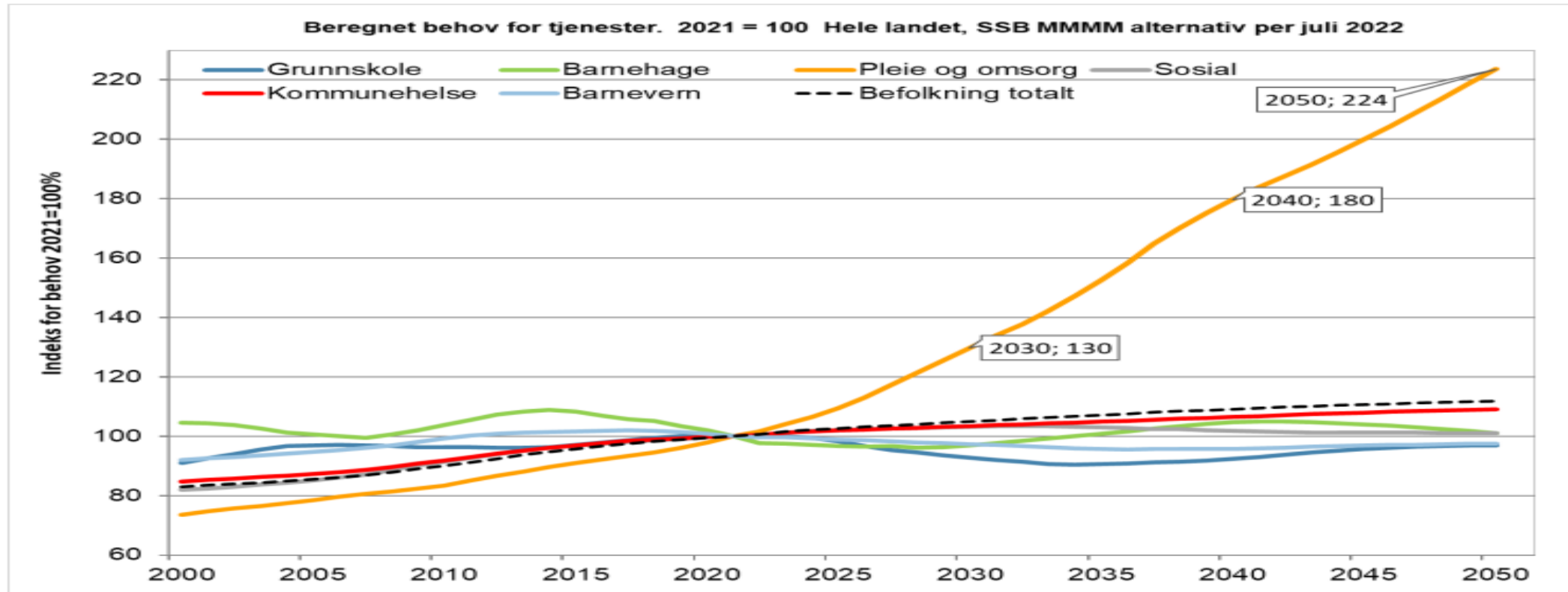


Sikkerhet
og
beredskap

Handlingsrom (mrd. 2021-kroner)



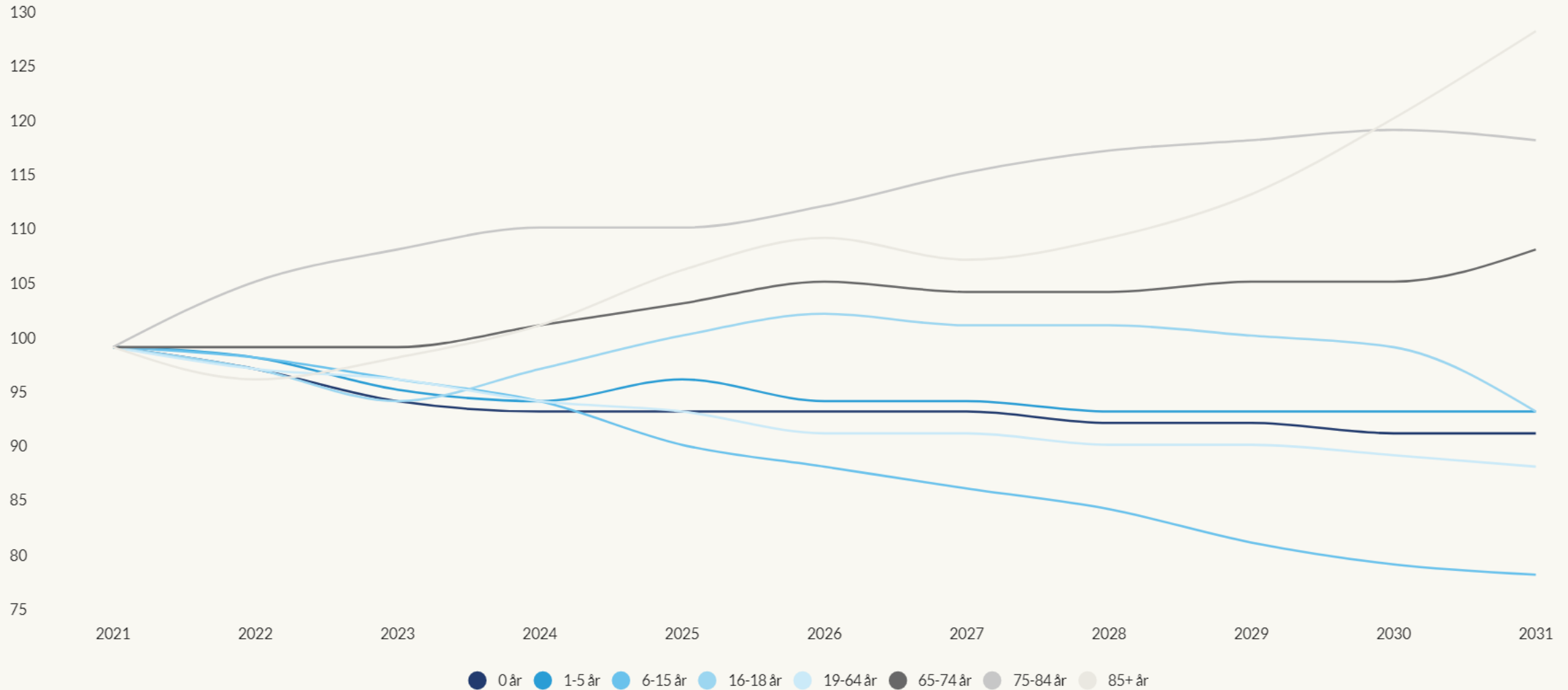
Aldrende befolkning stiller store krav til omstilling



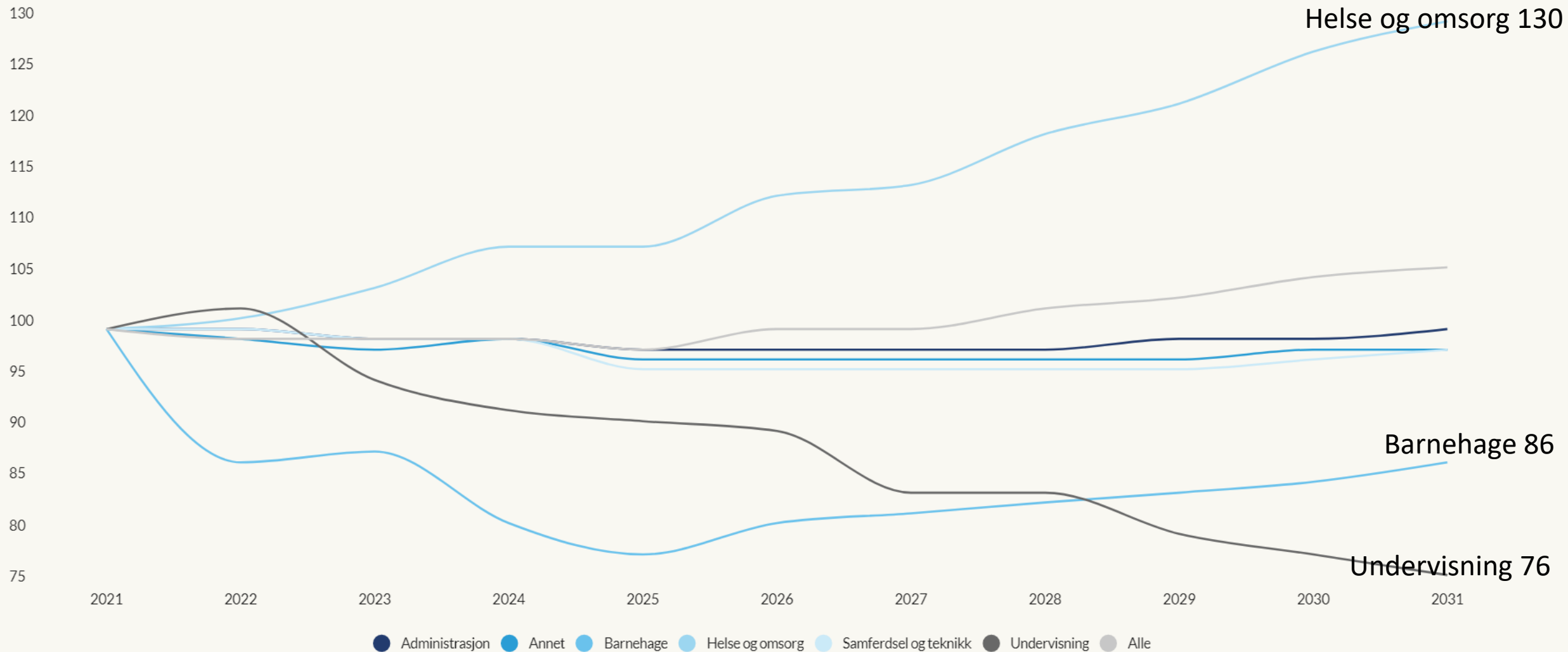
Figur 4: Beregnet behov for tjenester mellom de største sektorene i kommunen 2000–2050 basert på dagens praksis. Kilde: SSB, framskrivning MMMM 2022 og ressursbruk pr. årsklasse etter statens inntektssystem, metode Agenda Kaupang

Hvis vi i framtiden leverer de samme tjenestene som i dag pr. innbygger, og kun justerer for vekst og sammensetning i innbyggermassen, forventes det mer enn en dobling av tjenestebehovet fram til 2050 innenfor pleie- og omsorgstjenestene. Behovet øker fra dag 1 og betydelig mer enn de andre store sektorene.

Indeksert befolkningsutvikling (2021 = 100)



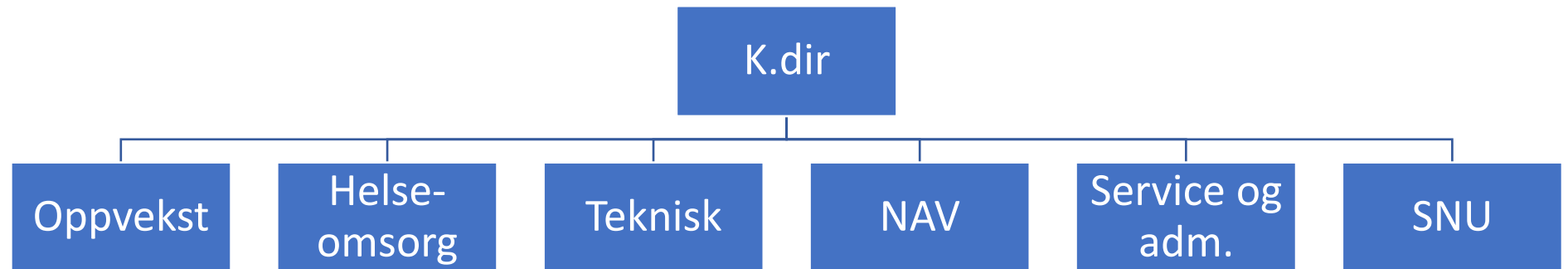
Indeksert utvikling i behov for ansatte per sektor (2021 = 100)



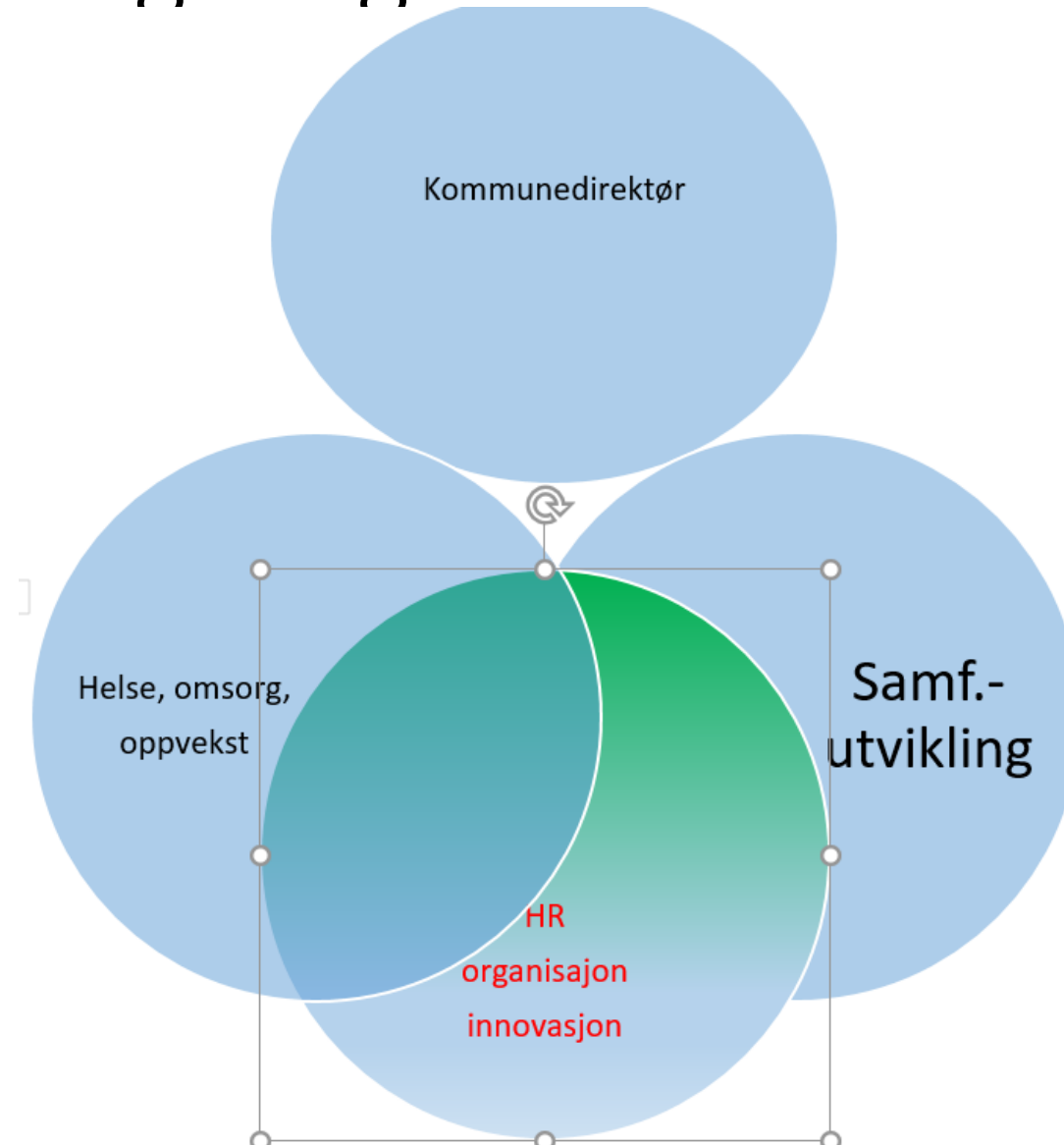
HOVEDUTFORDRINGER 2023 OG FRAMOVER

- Hvordan få flere innbyggere?
- Hvordan forberede demografiutfordringene som kommer?
- Ambisjoner innenfor klima og grønn omstilling
- Hovedplan vann og avløp
- *Strøm- og energikostnader*

Den kjente organisasjonsformen



Ny organisering – og bruk av team





Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Overskrift

xx

xx

xx

Komm.dir

Samf.utv

HR, org.
innovasjon

HOO



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Kommunebarometer og kvalitetsindeks

KOMMUNEBAROMETERET

85 % kvalitet

10 % finans

5 % kostnader

Tar med seg resultatene fra fire år tilbake i tid.

Vekter områdene skjønnsmessig

Rangering 2022 (data fra 2021) NR. 146

KVALITETSIDEKSEN – «NORGES BEST STYRTE KOMMUNER»

1/3 kvalitet / resultater for brukeren

1/3 finansiell situasjon

1/3 kostnader – effektivitet

Tjenestene vektet etter tjenestenes andel av brutto driftsresultater

Plassering 2022 (data fra 2021) NR. 7



Hovedfunn i kommuneindeksen

- Det er ingen enkle kjennetegn ved de flinke kommunene. Det er både små og store kommuner på listen. Rike kommuner ligger både på topp og bunn. Dataene viser at:
 - ▶ Det er liten/ingen sammenheng mellom kostnader og kvalitet
 - ▶ Det er liten/ingen sammenheng mellom kommunestørrelse og kvalitet
 - ▶ Det er liten sammenheng mellom inntektsnivå og finanser.

Agenda Kaupang sin konklusjon er at god ledelse og hardt arbeid er nødvendig for å få gode resultater i kommunene. Det er ikke nok med mye penger eller flaks.



Kommune-NM

Næringsliv	<p>Næringsvariasjon: Målt ved 1 minus summen av kvadrerte næringsandeler (+)</p> <p>Inntektsnivå: Gjennomsnittlig bruttointekt per person 17 år og over, 2019-kroner*(+)</p> <p>Privat sysselsetting: Sysselsatte i privat sektor og offentlige foretak som andel av total antall sysselsatte, prosent (+)</p> <p>Kommunens kjøp av private tjenester som andel av driftsutgifter: Kommunens kjøp av tjenester fra private i prosent av brutto driftsutgifter (+)</p>
Arbeidsmarked	<p>Sysselsettingsandel: Sysselsatte personer etter arbeidssted i prosent av befolkningen 15-74 år**(+)</p> <p>Sykefravær: Tapte dagsverk på grunn av egen sykdom i prosent av avtalte dagsverk(-)</p> <p>Uføre: Uførepensjonister 18-67 år i prosent av befolkningen 18-66 år. (-)</p> <p>Arbeidsledige: Registrerte ledige i prosent av arbeidsstyrken(-)</p>
Demografi	<p>Befolkningsvekst: Gjennomsnittlig årlig vekst i befolkningen over tre år. Prosent(+)</p> <p>Unge i forhold til eldre i arbeidsstyrken: Innbyggere 26-35 år som andel av innbyggere 56-65 år. Prosent(+)</p> <p>Netto innflytting: Netto innflytting som i prosent av befolkningen**(+)</p>
Kompetanse	<p>Andel sysselsatte med minst fire års høyere utdanning: Sysselsatte med utdanning på universitets- og høyskolenivå over 4 år etter arbeidssted i prosent av alle sysselsatte i kommunen (+)</p> <p>Andel sysselsatte med bestått fagprøve: Sysselsatte med beståtte fagprøver som høyeste utdanningsnivå i prosent av alle sysselsatte i kommunen (+)</p> <p>Andel sysselsatte med teknisk og naturvitenskapelig utdanning (opptil 4 år): Sysselsatte med 1-4 års høyere utdanning innen naturvitenskapelige, håndverks- og tekniske fag i prosent av syssels. etter arbeidssted (+)</p>
Kommuneøkonomi	<p>Kommunale administrasjonsutgifter: Netto driftsutgifter til administrasjon per innbygger, 2019-kroner (-)</p> <p>Eiendomsskatt fra næringseiendom i gjennomsnitt per sysselsatt: Skatt for annen eiendom per sysselsatt etter arbeidssted, 2019-kroner(-)</p>



Krødsherad kommune
- Vertskap i verdensklasse

Imøtekommenhet - Raushet og Inkludering - Nytenkning



Hvordan skårer vi?

- Næringsliv 40
- Arbeidsmarked 106
- Demografi 261
- Kompetanse 199
- Kommuneøkonomi 107



Kommuneøkonomi i 2023

- Statsbudsjettet legges fram 6. oktober, i beste fall opprettholdes dagens inntektsside med rammeoverføringer, skatteinntektene vil gå ned.
- Flere flyktninger vil sannsynligvis komme til Krødsherad, positivt på inntektssida
- **Driftsbudsjettet vil sannsynligvis bli belastet med anslagsvis pluss 15 mill. kr i økte kostnader til energi/strøm og renter**
- Behov for ny stilling i samfunnsutvikling knyttet til hovedplan VA
- Behov for ny stilling i helse for å ivareta lovkravet om barnekoordinator og igangsettelse av BTI (jfr. Oppvekstreformen)
- Forskriftsfestet krav om 100 % stillingsressurs i Frivilligsentralen
- Fastleger