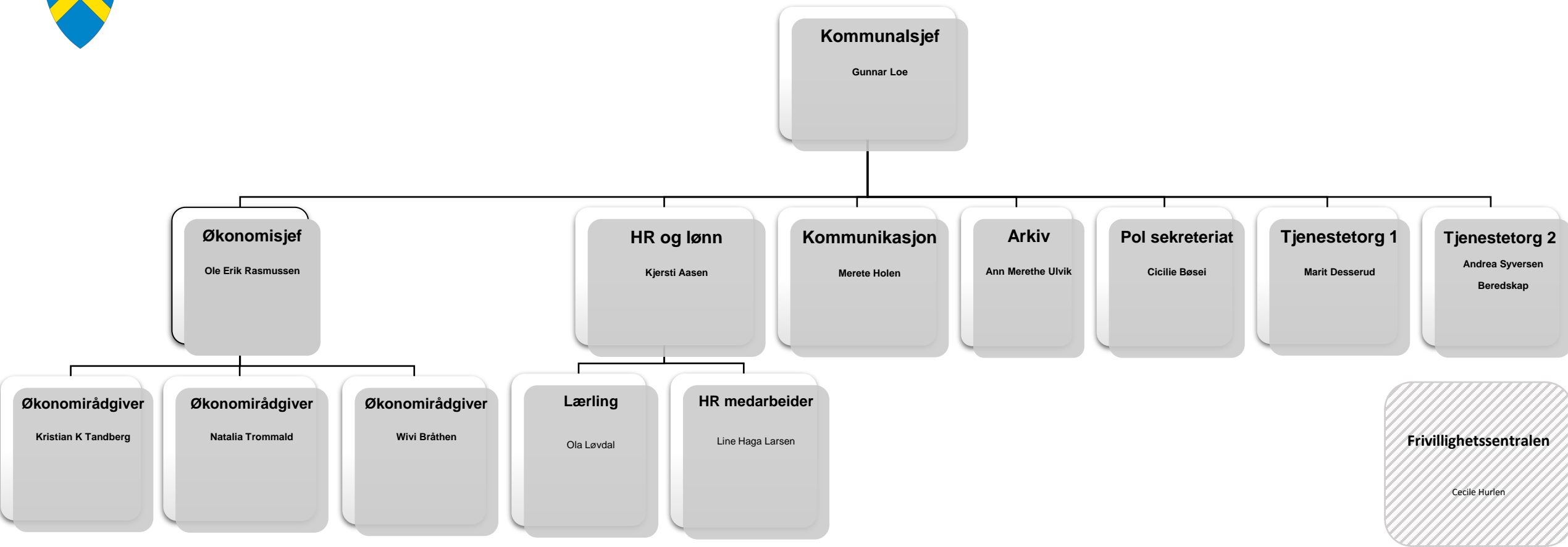




HOI

Status for 2023 og veien inn i 2024

07-09-2023



HR, organisasjon og innovasjon

2024

Vurderinger mot 2024

- Hva skal budsjettet uttrykke, profil
- Hva må hensyntas for å videreføre et godt tjenestenivå
- Hvilke effektiviseringstiltak kan prioriteres
- Hva må prioriteres av hensyn til drift og investering





Ansattdagen 31.8



SpareBank 1 RINGERIKE HADELAND AKA NORVA 24



SpareBank 1 RINGERIKE HADELAND AKA NORVA 24



SpareBank 1 RINGERIKE HADELAND AKA NORVA 24



SpareBank 1 RINGERIKE HADELAND AKA NORVA 24



SpareBank 1 RINGERIKE HADELAND AKA NORVA 24



SpareBank 1 RINGERIKE HADELAND AKA NORVA 24

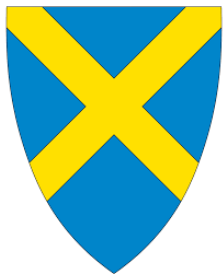


SpareBank 1 RINGERIKE HADELAND AKA NORVA 24



SpareBank 1 RINGERIKE HADELAND AKA NORVA 24

Ringjeriksmaraton 19 plass flere lag i 2023



- Støtte eiendomsskatt VKL
- Støtte årsoppgjør, Telemarksforskning
- Innleie Økonomi
- Ny økonomisjef
- Tilsettingsprosesser
- Bytte av «punkter» trådløst nettverk,
- Innkjøp hjertestartere
- Universell utforming og test av våre nettsted, nye krav 2023

- 100 000 kr
- 320 000 kr
- 100 000 Kr
- 500 000kr
- 80 000 kr
- 250 000 kr
- 50 000 kr
- 75 000 kr



Status

2023

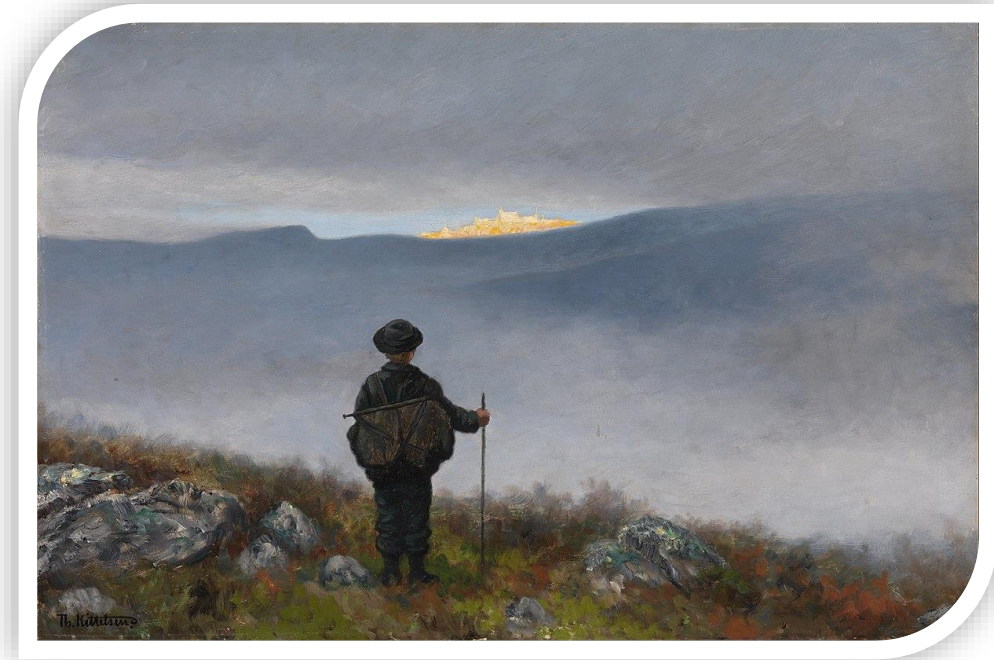


- Automatisere prosesser, gevinstrealisering av digitale systemer
- Orden i eget bo - Forsvarlig forvaltning
- Transparente prosesser og medbestemmelse.

- HR team i bygda, oppsøkende lederstøtte
- Opplæring av virksomhetsledere i arbeidsgiverstrategien
- En gang et sted, lengst ute hvor skoa er på
- Utnytte potensialet i digitale verktøy
- Fra kontroll til å skape

- Makkerpar**, sikre kompetanse ved funksjonelt fravær
- Utvikle økonomikontoret som egen virksomhet
- Framsikt

- Nytt beredskapssystem, Rayvn

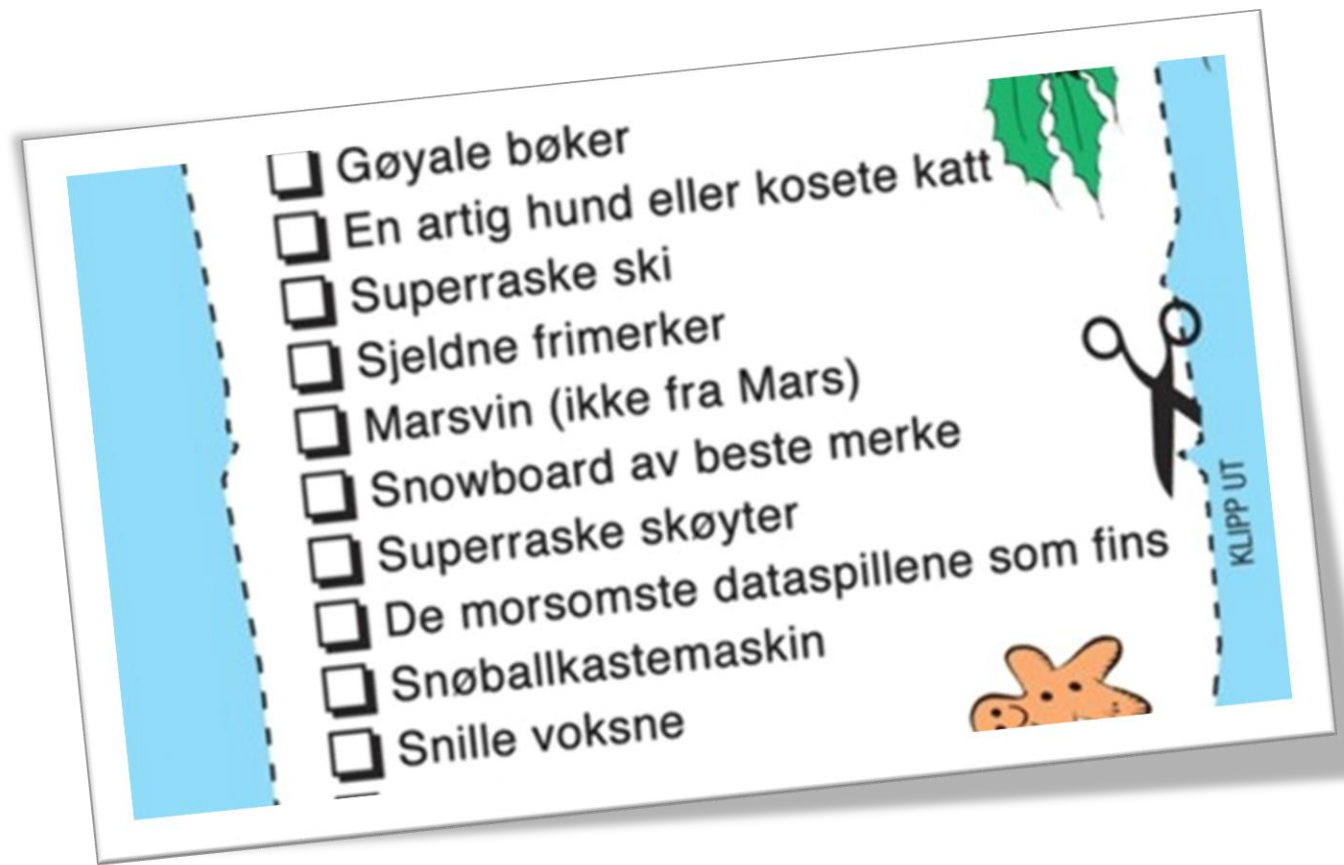


Planer og mål

2024



- Kompetanseheving
- Samhold, eks ansattdag tilsv
- Folkevalgt PC, hva tenker dere ?



Veien inn i 2024

2024

Budsjett 2024

HOI

Årsverk

Ingen nye behov slik tjenestetilbudet er nå

Drift

Større behov for drift enn investering

Generell prisvekst

Lisenskostnader øker årlig, KIKT

Marginal bemanning utløser mer bruk av OT

Forventes et lønnsoppgjør rundt 5 %

Kuttliste

Ingen innsatsområder som pr nå skiller seg ut.

Behov

Videreføre lisenser

Kompetanseheving og nettverk

Ansatt dag, samhold

